



**Администрация Междуреченского городского округа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ N 1557-п**

от 23.06 2017 года

Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета муниципального образования «Междуреченский городской округ» юридическим лицам на финансовое обеспечение затрат в связи с оказанием услуг в области физкультуры и спорта

В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 04.12.2007 N 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.09.2016 N 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг»:

1. Утвердить Порядок предоставления субсидий из бюджета муниципального образования «Междуреченский городской округ» юридическим лицам на финансовое обеспечение затрат в связи с оказанием услуг в области физкультуры и спорта согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Междуреченского городского округа от 29.01.2016 N 152-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам на возмещение затрат в связи с оказанием услуг в области физкультуры и спорта».

3. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (В.Н.Минина) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

4. Отделу информационных технологий управления делами администрации Междуреченского городского округа (Н.В.Васильева) разместить данное постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа в разделе «Нормативные правовые акты администрации Междуреченского городского округа».

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам И.В.Вантееву.

**Глава Междуреченского городского округа
С.А. КИСЛИЦИН.**

*Приложение
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 23.06 2017 1557-п*

**ПОРЯДОК
предоставления субсидий из бюджета муниципального образования «Междуреченский городской округ» юридическим лицам на финансовое обеспечение затрат в связи с оказанием услуг в области физкультуры и спорта**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает цели, условия и порядок предоставления субсидий из бюджета муниципального образования «Междуреченский городской округ» (далее - местный бюджет) юридическим лицам на финансовое обеспечение затрат в связи с оказанием услуг в области физкультуры и спорта (далее - субсидии).

1.2. Субсидии предоставляются в целях финансового обеспечения затрат в связи с оказанием услуг в области физкультуры и спорта.

1.3. Предоставление субсидии осуществляется главным распорядителем средств местного бюджета как получателем бюджетных средств - муниципальным казенным учреждением «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа» (далее - Управление).

1.4. Субсидии предоставляются на безвозмездной и безвозвратной основе в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в местном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период по разделу 11 «Физическая культура и спорт», подразделу 01 «Физическая культура», целевой статьей 1100017040 «Поддержка организаций, оказывающих услуги населению в области физической культуры, спорта и туризма», виду расходов 814 «Иные субсидии юридическим лицам (кроме некоммерческих организаций), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг», в рамках муниципальной программы «Развитие физической культуры, спорта и туризма в Междуреченском городском округе», и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных и доведенных Управлению в установленном порядке.

1.5. Право на получение субсидии имеют юридические лица, соответствующие целям и условиям предоставления субсидии, указанным в подпунктах 1.2 и 2.2 настоящего Порядка (далее - получатель субсидии, организация) и реализующие следующие мероприятия по оказанию услуг в области физкультуры и спорта:

- организация мероприятий, направленных на популяризацию здорового образа жизни населения Междуреченского городского округа;

- подготовка, организация и проведение спортивных мероприятий, включенных в перечень значимых спортивных мероприятий и (или) единый календарный план спортивных соревнований и физкультурных мероприятий;

- организация и проведение учебно-тренировочных занятий по подготовке сборных команд по видам спорта (фигурное катание, хоккей с шайбой, футбол) и перспективных спортсменов к участию в региональных чемпионатах и первенствах;

- предоставление учебно-спортивной базы для подготовки обучающихся в спортивных школах, спортсменов и спортивных команд по игровым видам спорта;

- предоставление спортивной базы для организации и проведения спортивно-массовых мероприятий, включенных в перечень значимых спортивных мероприятий и (или) единый календарный план спортивных соревнований и физкультурных мероприятий;

2. Условия предоставления субсидии
Условиями предоставления субсидии являются:

2.1. Заключение соглашения о предоставлении субсидии между получателем субсидии и Управлением (далее - соглашение). Соглашение заключается в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением администрации Междуреченского городского округа;

2.2. Соответствие получателя субсидии на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, следующим требованиям:

- отсутствие у получателя субсидии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

- отсутствие у получателя субсидии просроченной задолженности по возврату в местный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед местным бюджетом;

- получатель субсидии не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства;

- получатель субсидии не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

- получатель субсидии не должен получать средства из местного бюджета в соответствии с иными муниципальными правовыми актами Междуреченского городского округа на цель, указанную в подпункте 1.2 настоящего Порядка;

2.3. Направление средств субсидии осуществляется на финансовое обеспечение следующих расходов, связанных с оказанием услуг в области физкультуры и спорта:

- выплата заработной платы работникам и связанные с ней отчисления по налогам и сборам и другим обязательным платежам в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации;

- оплата коммунальных услуг (отопление, горячее и холодное водоснабжение, водоотведение, электроэнергия) в соответствии с утвержденными в установленном порядке лимитами потребления тепловой энергии, водопотребления и водоотведения, электроэнергии с учетом утвержденных тарифов на соответствующий финансовый год;

- приобретение материальных запасов (в том числе в соответствии с утвержденными в установленном порядке лимитами потребления горюче-смазочных материалов на соответствующий финансовый год);

- оплата работ, услуг по содержанию имущества;

- оплата услуг связи;

- оплата прочих работ, услуг (страхование автотранспорта, приобретение и обновление справочно-информационных баз данных, обеспечение безопасности информации, типографские услуги, проведение медицинских осмотров водителей, вневедомственная охрана, повышение квалификации работников, услуги банка и т.п.);

- прочие расходы (уплата налогов, сборов и иных платежей в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской

Федерации).

2.4. Согласие получателя субсидии (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах) на осуществление Управлением и органами муниципального финансового контроля проверок соблюдения получателем субсидии условий, цели и порядка ее предоставления;

2.5. Запрет приобретения за счет полученных средств субсидии иностранной валюты.

3. Порядок предоставления субсидии

3.1. В целях получения субсидии организация направляет в Управление следующие документы:

- заявление о предоставлении субсидии согласно приложению N 1 к настоящему Порядку;

- выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, копии учредительных документов, копию свидетельства о государственной регистрации, копию свидетельства о постановке на налоговый учет;

- копию штатного расписания;

- плановый расчет затрат, связанных с оказанием услуг в области физкультуры и спорта с учетом требований, установленных нормативными правовыми актами, в том числе ГОСТами, СНиПами, СанПи-Нами, стандартами, порядками по форме согласно приложению N 2 к настоящему Порядку с приложением расчетов (обоснований) плановых показателей;

- плановый расчет доходов, связанных с оказанием услуг в области физкультуры и спорта по форме согласно приложению N 3 к настоящему Порядку с приложением расчетов (обоснований) плановых показателей;

- плановый расчет размера субсидии на финансовое обеспечение затрат в связи с оказанием услуг в области физкультуры и спорта по форме согласно приложению N 4 к настоящему Порядку;

- документ, составленный в произвольной форме, подписанный руководителем организации и заверенной печатью организации, подтверждающий соответствие организации требованиям, предусмотренным подпунктом 2.2 настоящего Порядка;

- копии документов, предусмотренные настоящим пунктом, должны быть прошиты, пронумерованы и подписаны заявителем.

3.2. Управление совместно с экономическим управлением администрации Междуреченского городского округа в течение 15 рабочих дней со дня получения документов:

- осуществляет рассмотрение и проверку оформления, полноты и достоверности сведений, содержащихся в представленных документах;

- проверяет правильность расчета размера субсидии;

- дает оценку соответствия или несоответствия организации требованиям, указанным в подпунктах 1.2 и 2.2 настоящего Порядка.

Решение о предоставлении (отказе в предоставлении) субсидии принимается комиссией, созданной на основании приказа Управления. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается всеми членами комиссии.

3.3. Размер субсидии определяется Управлением и согласовывается с экономическим управлением администрации Междуреченского городского округа на основании:

- планового расчета затрат, связанных с осуществлением деятельности по оказанию услуг в области физкультуры и спорта на соответствующий финансовый год;

- планового расчета доходов, связан-

1	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей	1,6731	6482
2	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей	1,8181	7043
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей	1,9639	7608
4	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	2,1097	8173
3 квалификационный уровень		3874	
1	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей	1,6731	6482
2	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей	1,8181	7043
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения (филиала) профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей	1,9639	7608
4	Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	2,1097	8173

Начальник Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа» С.Н. НЕНИЛИН.

Приложение № 3
к постановлению администрации Междуреченского городского округа
от 31.01 2018 № 152-п

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих первого уровня»				
1 квалификационный уровень		2501		
1	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; копировщик; машинистка; стенографистка		1,2393	3099
2	Архивариус; дежурный бюро пропусков; дежурный по общежитию; делопроизводитель; кассир; калькулятор; комендант; оператор диспетчерской службы; паспортист; секретарь руководителя; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик-табельщик; учетчик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов		1,4081	3522
2 квалификационный уровень		2501		
1	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		1,6898	4226
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих второго уровня»				
1 квалификационный уровень		2583		
1	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; корректор; лаборант; художник		1,3638	3523
2	Техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог		1,4728	3804
2 квалификационный уровень		2583		
1	Заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»		1,6362	4226
2	Должности служащих квалификационного уровня, по которым устанавливается внутривидовая категория		1,8000	4649
3 квалификационный уровень		2583		
1	Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,6362	4226
2	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутривидовая категория		1,9638	5072
3	Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		2,1276	5496
4	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей)		2,4000	6199
5	Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,5098	6483
6	Заведующий столовой в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,7272	7044



4 квалификационный уровень		2583		
1	Механик		2,1276	5496
2	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		2,3463	6060
5 квалификационный уровень		2583		
1	Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей)		1,9638	5072
2	Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей)		2,3463	6060
3	Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей)		2,7272	7044
4	Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей)		2,9459	7609
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
1 квалификационный уровень		3052		
1	Аналитик; агроном; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; специалист; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; по охране труда, товаровед; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе		1,2460	3803
2	Инспектор фонда; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по связям с общественностью; переводчик; профконсультант; психолог; социолог; эксперт; юрисконсульт		1,3846	4226
3	Инженер; инженер по защите информации; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер-лаборант; инженер по надзору за строительством; инженер-сметчик; инженер по научно-технической информации; инженер по организации и нормированию труда; инженер по подготовке кадров; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик)		1,5232	4649
2 квалификационный уровень		3052		
1	Должности служащих квалификационного уровня, по которым может устанавливаться внутридолжностная категория		1,8005	5495
3 квалификационный уровень		3052		
1	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		1,9856	6060
4 квалификационный уровень		3052		
1	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		2,1232	6480
5 квалификационный уровень		3052		
1	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей		1,8001	5494
2	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей		1,9856	6060
3	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей		2,1232	6480
4	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей		2,3075	7042
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»				
1 квалификационный уровень		3523		
1	Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела		1,7204	6061
2	Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник хозяйственного отдела; начальник юридического отдела (учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей)		1,8402	6483
3	Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник хозяйственного отдела; начальник юридического отдела (учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей)		2,0000	7046
4	Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник хозяйственного отдела; начальник юридического отдела (учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей)		2,1604	7611
2 квалификационный уровень		3523		
1	Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей)		1,8402	6483

2	Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей)	2,0000	7046
3	Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей)	2,1604	7611
4	Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей)	2,3207	8176

Начальник Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа» С.Н. НЕНИЛИН.

Приложение № 4
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 31.01 2018 № 152-п

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих сферы культуры в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
2 квалификационный уровень		2501		
1	Культорганизатор (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы); аккомпаниатор II категории (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы)		1,4081	3522
2	Культорганизатор II категории (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет); аккомпаниатор II категории (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет)		1,5210	3804
3	Культорганизатор I категории (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет); аккомпаниатор I категории (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет)		1,8589	4649
4	Аккомпаниатор (высшая категория) (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет)		2,4232	6060
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
2 квалификационный уровень		2583		
1	Библиотекарь, библиограф (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка); методист библиотеки, музея (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет)		1,4728	3804
2	Библиотекарь, библиограф (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) до 3 лет); методист библиотеки, музея (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю до 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по профилю до 5 лет)		1,6362	4226
3	Библиотекарь, библиограф (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет); методист библиотеки, музея (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)		1,8000	4649
4	Библиотекарь, библиограф (I категории) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории до 3 лет); методист библиотеки, музея (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю до 6 лет)		1,9638	5072
5	Библиотекарь, библиограф (I категории) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет); методист библиотеки, музея (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 6 лет)		2,1276	5496
3 квалификационный уровень		2583		
1	Фотограф (высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)		1,9638	5072
2	Артист II категории в духовом оркестре - вторые и третьи голоса гобоя, вторые и третьи кларнеты, баритон, ударные (высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы)		2,1276	5496
3	Фотограф (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет); библиотекарь, библиограф (ведущий) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет)		2,3463	6060
4	Фотограф (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет); артист I категории в духовом оркестре - вторые голоса флейты, гобоя; вторые и третьи (духовые инструменты, теноры, ударные, контрабасы, рояль, арфа) (высшее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 5 лет)		2,7272	7044
4 квалификационный уровень		2583		
1	Хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы)		1,3638	3523
2	Хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование и специальная подготовка не менее 1 года)		1,4728	3804
3	Звукооператор в художественных коллективах; хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 1 года)		1,6362	4226
4	Хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование)		1,8000	4649
5	Артист высшей категории в духовом оркестре, концертмейстеры и заместители концертмейстеров флейт, гобоев, фаготов; первые, вторые и третьи кларнеты, валторны, саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, баритоны, теноры, ударные инструменты, контрабасы (высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 7 лет)		2,9459	7609
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
1 квалификационный уровень		2936		
1	Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам		1,5840	4651
2	Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет); звукорежиссер (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет); хореограф (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет)		1,7278	5073

3	Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет); звукорежиссер (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет)		1,8723	5497
4	Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет); хореограф (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет); руководитель народного коллектива		2,0647	6062
5	Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (ведущий) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет в художественных коллективах, имеющих звания «народный», «образцовый», а также в профессиональных театрах и творческих коллективах); хореограф (высшее профессиональное образование, стаж работы по профилю не менее 10 лет)		2,3999	7046
2 квалификационный уровень			2936	
1	Режиссер-постановщик; режиссер массовых представлений		2,2085	6484
3 квалификационный уровень			2936	
1	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к III и IV группам по оплате труда руководителей		2,0647	6062
2	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		2,2085	6484
3	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,3999	7046
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня				
1 квалификационный уровень			3523	
1	Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей)		1,7207	6062
2	Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей)		1,8402	6483
3	Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей)		2,0000	7046
4	Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей)		2,1604	7611

Начальник Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа» С.Н. НЕНИЛИН.

Приложение № 5
к постановлению администрации Междуреченского городского округа
от 31.01.2018 № 152-п

**Профессиональные квалификационные группы должностей
руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»				
1 квалификационный уровень		2349		
1	Санитарка (начальное общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев)		1,1998	2818
2	Санитарка (начальное общее образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет)		1,2598	2959
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
1 квалификационный уровень		2583		
1	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, не имеющий квалификационной категории)		1,6363	4227
2	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий II квалификационную категорию)		1,8000	4649
3	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий I квалификационную категорию)		1,9637	5072
4	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий высшую квалификационную категорию)		2,1278	5496
2 квалификационный уровень		2583		
1	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории)		1,4728	3804
2	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию)		1,6363	4227
3	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию)		1,8000	4649
4	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию)		1,9637	5072
3 квалификационный уровень		2583		
1	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории)		1,4728	3804
2	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию)		1,6363	4227
3	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории)		1,8000	4649
4	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию)		1,9637	5072
5	Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию)		2,1278	5496
6	Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию)		2,3465	6061
4 квалификационный уровень		2583		
1	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», не имеющий квалификационной категории); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории); акушерка (среднее медицинское образование по специальности «Акушерское дело», не имеющая квалификационной категории)		1,8000	4649

2	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий II квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», не имеющий квалификационной категории); акушерка (среднее медицинское образование по специальности «Акушерское дело», имеющая II квалификационную категорию)		1,9637	5072
3	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий квалификационную категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», имеющий квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая квалификационную категорию); акушерка (среднее медицинское образование по специальности «Акушерское дело», имеющая I квалификационную категорию)		2,1278	5496
4	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий высшую квалификационную категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», имеющий I квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию); акушерка (среднее медицинское образование по специальности «Акушерское дело», имеющая высшую квалификационную категорию)		2,3465	6061
5	Зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», имеющий высшую квалификационную категорию)		2,5096	6482
5 квалификационный уровень			2583	
1	Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», не имеющий квалификационной категории)		1,9637	5072
2	Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий II квалификационную категорию)		2,1278	5496
3	Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий I квалификационную категорию)		2,3465	6061
4	Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий высшую квалификационную категорию)		2,5096	6482
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»				
2 квалификационный уровень			4227	
1	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, не имеющий квалификационной категории)		1,4339	6061
2	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий II квалификационную категорию)		1,5335	6482
3	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий I квалификационную категорию)		1,6666	7045
4	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий высшую квалификационную категорию)		1,8003	7610

Начальник Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа» С.Н.НЕНИЛИН.

Приложение N 6
к постановлению администрации Междуреченского городского округа
от 31.01 2018 N 152-п

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования

N п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1 квалификационный уровень		2349		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1998	2818
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2597	2959
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3196	3100
2 квалификационный уровень		2349		
1	Профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным названием «старший» (старший по смене)		1,3800	3242
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1 квалификационный уровень		2583		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2545	3240
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3638	3523
2 квалификационный уровень		2583		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4728	3804
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,6362	4226
3 квалификационный уровень		2583		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,8000	4649
4 квалификационный уровень		2583		
1	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные и ответственные работы		1,9638	5072
2	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		2,1276	5496

Примечания.

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня может устанавливаться при условии выполнения качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

Рабочим, выполняющим качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), оплата труда производится в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которым устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в пункте 2 настоящих примечаний, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением самостоятельно.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Начальник Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа» С.Н.НЕНИЛИН.

**Администрация Междуреченского городского округа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 159-п**

от 31.01 2018 года

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 09.02.2017 № 331-п

«Об утверждении муниципальной программы «Молодежь Междуреченского городского округа» на 2017-2020 годы»

В соответствии с пунктом 5 статьи 11 Федерального закона от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Междуреченского городского округа от 21.12.2016 № 3441-п «Об утверждении Положения о муниципальных программах», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации», решением Совета народных депутатов Междуреченского городского округа от 27.12.2017 № 322 «О бюджете муниципального образования «Междуреченский городской округ» на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ»:

1. Приложение к постановлению администрации Междуреченского городского округа от 09.02.2017 № 331-п «Об утверждении муниципальной программы «Молодежь Междуреченского городского округа» на 2017-2019 годы» (в редакции постановлений от 06.07.2017 № 1679-п, от 07.09.2017 № 2160-п, от 14.12.2017 № 3079-п) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информационных технологий управления делами администрации Междуреченского городского округа (Н.В.Васильева), разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

3. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (В.Н.Минина) опубликовать данное постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам И.В.Вантееву.

Глава Междуреченского городского округа С.А. КИСЛИЦИН.

*Приложение
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 31.01 2018 № 159-п*

1. Паспорт муниципальной программы «Молодежь Междуреченского городского округа» на 2017 – 2020 годы

Наименование муниципальной программы	«Молодежь Междуреченского городского округа» (далее – Программа).				
Директор программы	Заместитель главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам.				
Ответственный исполнитель (координатор) муниципальной программы	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры и молодежной политики»				
Исполнители муниципальной программы	Администрация Междуреченского городского округа. Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры и молодежной политики» Управление социальной защиты населения администрации Междуреченского городского округа.				
Перечень подпрограмм муниципальной программы	Программой не предусмотрены подпрограммы.				
Цель муниципальной программы	Создание и развитие правовых, социально-экономических, организационных условий, способствующих самореализации, духовно-нравственному воспитанию, вовлечению в трудовую деятельность молодежи Междуреченского городского округа.				
Задачи муниципальной программы	Развитие и поддержка молодежных инициатив. Организация деятельности профильных (студенческих, молодежных, трудовых бригад из числа несовершеннолетних граждан) отрядов на территории Междуреченского городского округа. Решение социально-экономических проблем молодежи.				
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	Сроки реализации Программы: 2017 – 2020 годы				
Ресурсное обеспечение программы	Расходы (тыс. рублей)				
	Всего	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Местный бюджет	8157,2	2157,2	2000,0	2000,0	2000,0

Федеральный бюджет	0	0	0	0	0
Областной бюджет	2782,8	2070,3	237,5	237,5	237,5
Прочие источники	0	0	0	0	0
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	Увеличится доля молодежи, участвующей в мероприятиях по реализации приоритетных направлений молодежной политики, в общей численности молодежи 14-30 лет, до 64% к 2020 году; Увеличится удельный вес численности молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в реализуемые проекты и мероприятия в сфере поддержки талантливой молодежи, патриотического воспитания, профилактики девиантного поведения, в общем количестве молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, до 38% к 2020 году; Увеличится доля молодежи, вовлеченных в деятельность детских и молодежных общественных организаций, профильных отрядов, в общем числе граждан в возрасте 14 - 30 лет, до 16% к 2020 году; Увеличится удельный вес численности молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, принимающих участие в добровольческой деятельности, в общей численности молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, до 14% к 2020 году; Увеличится количество обратившихся за оказанием адресной социальной помощи на оплату обучения, до 140 человек к 2020 году.				

2. Содержание проблемы и необходимость ее решения программным методом

Сегодня все более очевидной становится ключевая роль молодежи как особой социальной группы в развитии общества, городской среды. Молодежь – это не только социально-возрастная группа населения от 14 до 30 лет, но и один из стратегических ресурсов, способный создавать и стимулировать развитие инноваций, воспроизводить материальные и интеллектуальные ресурсы. При этом, в условиях демографической тенденции к старению общества, нагрузка на молодежь как на социальную группу серьезно увеличивается.

Главная цель реализации молодежной политики на муниципальном уровне заключается в создании условий для максимального раскрытия инновационного потенциала молодого поколения в интересах развития общества, обеспечения должного уровня его конкурентоспособности.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики в Междуреченском городском округе на 1 января 2017г. численность молодежи в возрасте от 14 до 30 лет включительно составила 18,5 тыс. человек, или 18,4 процента от численности населения города.

За последние 3 года молодежь в Междуреченском городском округе сократилась на 1,5 тыс. человек, так в 2015 году – 20630 человек, в 2016 году – 18992 человека, в 2017 году – 18653 человека.

Формирование молодого человека происходит в сложных социально-экономических условиях. Неудовлетворенность сегодняшней жизнью, неуверенность молодых людей в завтрашнем дне, формирование заниженной или чрезвычайно повышенной самооценки порождают повышенную конфликтность, замкнутость, рост преступности, алкоголизм и наркоманию. Слабая социальная защищенность и информированность молодежи вызывают, с одной стороны, общественную пассивность, стремление приспособиться к сложившейся ситуации, с другой стороны, в критических ситуациях вызывают протест, в том числе в форме противоправных действий.

Молодежная политика должна строиться таким образом, чтобы создавать возможности для реализации трудового и творческого потенциала. Необходимо проводить целенаправленную политику по формированию культуры здорового образа жизни в молодежной среде, негативного отношения к курению, употреблению алкоголя, наркотиков.

Программы поддержки молодежи необходимо ориентировать не на внешние организационные усилия органов власти, как принято традиционно, а на вовлечение активной молодежи в социальные процессы с учетом стремления, особенностью и специфики поведения лидеров в молодежной среде.

При планировании мероприятий в области молодежной политики необходимо создавать систему специальных форм поддержки социально значимых инициатив молодежи по следующим направлениям:

- разностороннее и своевременное развитие творческих способностей, навыков самоорганизации молодежи;
- умение отстаивать свои права, участвовать в деятельности общественных объединений, общественных организациях;
- становление у молодых граждан поло-

жительной трудовой мотивации, высокой деловой активности через проведение мероприятий;

- успешное владение основными принципами профессионализации, внедрение современных моделей эффективного поведения на рынке труда через систему профессионального образования, службы занятости и другие социальные службы;

- выражение собственных позиций, обсуждение социальных проблем и развитие прогрессивных взглядов в молодежной среде через молодежные объединения и организации.

Сегодня в Междуреченске работает 4 учебных профессиональных заведений: филиал ФГБОУ ВО «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф.Горбачева», филиал ГБОУ СПО «Кемеровский областной медицинский колледж», ГКПОУ Междуреченский горностроительный техникум (корпус 1 и 2), Партнерская организация МЭСИ в г. Междуреченске: НОУ «Институт Открытого Образования» представительство г. Новокузнецка, в которых обучаются 2234 студента, в том числе 1241 человек на дневном отделении.

Социальная поддержка – одно из приоритетных направлений работы с молодежью. В 2017 году исполняется 15 лет работы межведомственной комиссии по оказанию единовременной материальной помощи на оплату обучения. Помощь на получение профессионального образования за 15 лет оказана 623 студентам на сумму 10 344 150 (десять миллионов триста сорок четыре тысячи сто пятьдесят) рублей. В 2017 году в отдел по делам молодежи обратилось 95 заявителей, состоялось 2 комиссии по оказанию единовременной материальной помощи. Помощь на оплату обучения оказана 41 студенту на общую сумму 1 миллион рублей. В последние годы количество молодежи получивших материальную помощь уменьшилось, хотя количество обращений увеличивается. Такая ситуация связана с тем, что оплата за обучение ежегодно увеличивается, а сумма на оказание материальной помощи за последние 5 лет не изменяется. Средняя стоимость обучения студенческой молодежи в учебных заведениях профессионального образования очного отделения составляет 70 тыс. руб. в год. Межведомственная комиссия по оказанию единовременной материальной помощи на оплату обучения в Междуреченском городском округе единственная в области похожих программ поддержки студенческой молодежи нет.

В городе создан студенческий вещательный орган МеГОСС (Междуреченский городской студенческий совет), круглогодично работает Штаб городских студенческих трудовых отрядов, в который включены 7 трудовых отрядов. Молодежное движение находится в стадии развития и лишь частично влияет на формирование общественного сознания, отношение власти к проблемам молодежи, формируется создание молодежных советов не только в учебных учреждениях профессионального образования, но также и на предприятиях города.

В настоящее время происходит восстановление студенческого самоуправления, различных форм общественной самоорганизации молодежи, студентов в учебных заведениях города, тесное взаимодействие и включение в совместную деятельность совместно с МКУ «УК и МП». Но, несмотря на взаимодействие с орга-

нами самоуправления молодежи, одними из главных для них остаются проблемы кадров, финансового, методического обеспечения их деятельности.

В городе насчитывается 12 общественных молодежных, студенческих и детских организаций. Численность этих организаций колеблется от 20 членов до 1000. При взаимодействии с органами государственной власти общественные организации могут решать: во-первых, проблему занятости подростков и молодежи вне школы, вовлекая их в приемлемые формы общественной деятельности, а также в организацию досуга; во-вторых, детские и молодежные организации и объединения могут являться школой подготовки кадров для административных структур, партнерами в реализации программных мероприятий. Отсутствие своевременной переподготовки и обучения кадров, а также острое недофинансирование мероприятий по поддержке общественных организаций

обуславливают их немногочисленность.

На 2017-2020 годы определены следующие приоритеты:

- вовлечение молодежи Междуреченского городского округа в мероприятия в сфере молодежной политики;
- организация временной занятости несовершеннолетних граждан (в возрасте от 14 до 18 лет), молодежи в свободное от учебы время;
- организация деятельности профильных (студенческих, молодежных, трудовых бригад из числа несовершеннолетних граждан) отрядов;
- подготовка активистов профильных отрядов, молодежи Междуреченского городского округа к участию в областных, региональных, всероссийских конкурсах, слетах, научно-практических конференциях, форумах;
- включение молодежи Междуреченского городского округа в мероприятия, направленные на формирование здорово-

го образа жизни, профилактику безнадзорности, подростковой преступности, наркомании и алкоголизма.

- организация мероприятий, направленных на развитие патриотического и духовно-нравственного воспитания, интеллектуального и творческого развития молодежи, реализация ее творческого потенциала, поддержку деятельности молодежных и детских общественных объединений, формирование у молодежи активной жизненной позиции, готовности к участию в общественно-политической жизни города Междуреченска, Кемеровской области и Российской Федерации;
- разработка и внедрение интернет сайта;
- приобретение и издание информационно-аналитической продукции в сфере молодежной политики;
- обеспечение переподготовки и повышения квалификации работников сферы молодежной политики.

3. Цели и задачи муниципальной программы

Целью Программы является:
- создание и развитие правовых, социально-экономических, организационных условий, способствующих самореализации, духовно-нравственному воспитанию, вовлечению в трудовую деятельность молодежи Междуреченского городского округа.

Для достижения данной цели в рамках муниципальной программы должны быть решены следующие задачи:

Развитие и поддержка молодежных инициатив.

Организация деятельности профильных (студенческих, молодежных, трудовых бригад из числа несовершеннолетних граждан) отрядов на территории Междуреченского городского округа.

Решение социально-экономических проблем молодежи.

4. Перечень мероприятий муниципальной программы

Наименование подпрограммы, мероприятия	Краткое описание подпрограммы (основного мероприятия), мероприятия	Наименование целевого показателя (индикатора)
Цель муниципальной программы: создание и развитие правовых, социально-экономических, организационных условий, способствующих самореализации, духовно-нравственному воспитанию, вовлечению в трудовую деятельность молодежи Междуреченского городского округа		
Задача 1: Развитие и поддержка молодежных инициатив		
I. Мероприятия в области молодежной политики	Мероприятия направлены на реализацию мер в сфере молодежной политики, способствующих развитию патриотического и духовно-нравственного воспитания, интеллектуального и творческого потенциала молодежи МГО. Проводятся мероприятия со студенческой, работающей молодежью, школьниками по направлениям: развитие гражданственности и патриотизма; развитие художественного творчества молодежи, поддержка талантливой молодежи; поддержка и координация деятельности молодежных и детских общественных объединений Междуреченского городского округа.	Удельный вес численности молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в реализуемые проекты и мероприятия в сфере поддержки талантливой молодежи, патриотического воспитания, профилактики девиантного поведения, в общем количестве молодежи в возрасте от 14 до 30 лет Доля молодежи участвующей в мероприятиях по реализации приоритетных направлений государственной молодежной политики, в общей численности молодежи
Задача 2: Организация деятельности профильных отрядов (студенческих, молодежных, трудовых бригад из числа несовершеннолетних граждан) на территории Междуреченского городского округа.		
II. Реализация мер в области государственной молодежной политики	Мероприятия направлены на организацию молодежных отрядов, таких как: студенческий отряд охраны правопорядка, педагогический отряд, трудовой отряд несовершеннолетних граждан, добровольческий отряд молодежи Междуреченска. Координация деятельности Междуреченского городского студенческого совета, Молодежного парламента МГО.	Доля молодежи, вовлеченной в деятельность детских и молодежных общественных организаций, профильных отрядов, в общем числе граждан в возрасте 14 - 30 лет Удельный вес численности молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, принимающих участие в добровольческой деятельности, в общей численности молодежи в возрасте от 14 до 30 лет
Задача 3: Решение социально-экономических проблем молодежи		
III. Оказание адресной социальной помощи на обучение молодежи	Мероприятие направлено на оказание социальной поддержки молодежи Междуреченского городского округа.	Количество обратившихся человек

5. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы «Молодежь Междуреченского городского округа» на 2017-2020 годы

Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Источники финансирования	Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей				Главный распорядитель средств местного бюджета (исполнитель программного мероприятия)
		2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа «Молодежь Междуреченского городского округа» на 2017-2020 годы	Всего	4227,5	2237,5	2237,5	2237,5	МКУ «УК и МП», УСЗН
	местный бюджет	2157,2	2000,0	2000,0	2000,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	2070,3	237,5	237,5	237,5	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	
I. Мероприятия в области молодежной политики	Всего	908,0	1000,0	1000,0	1000,0	МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	908,0	1000,0	1000,0	1000,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	прочие источники					
в том числе по направлениям:						
1. Развитие гражданственности и патриотизма молодежи	Всего	319,3	277,0	277,0	277,0	МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	319,3	277,0	277,0	277,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	прочие источники					
1.1. Организация и проведение Дня молодежи, Дня студента, Дня шахтера	Всего	211,6	150,0	150,0	150,0	МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	211,6	150,0	150,0	150,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	прочие источники					

1.2. Организация и проведение городской военно-спортивной игры «Зарница»	Всего	20,1	0,0	0,0	0,0	МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	20,1	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	прочие источники					
1.3. Организация и проведение патриотической квест-игры «Маневр»	Всего	0,0	30,0	30,0	30,0	МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	0,0	30,0	30,0	30,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	прочие источники					
1.4 Организация и проведение Дня подростка	Всего	10,0	10,0	10,0	10,0	МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	10,0	10,0	10,0	10,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	прочие источники					
1.5. Участие в Губернаторских приемах, приуроченных ко Дню молодежи, дню студента	Всего	67,6	77,0	77,0	77,0	МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	67,6	77,0	77,0	77,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	прочие источники					
1.6. Участие бойцов студенческих отрядов в федеральных, региональных и городских слетах, активистов общественных организаций в городских, областных школах актива	Всего	10,0	10,0	10,0	10,0	МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	10,0	10,0	10,0	10,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	прочие источники					
2. Развитие художественного творчества молодежи, поддержка талантливой молодежи	Всего	155,2	160,0	160,0	160,0	МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	155,2	160,0	160,0	160,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	прочие источники					
2.1. Организация и проведение Лиги КВН «Студеная»	Всего	40,0	40,0	40,0	40,0	МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	40,0	40,0	40,0	40,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	прочие источники					
2.2. Организация и проведение фестиваля творчества «Студенческая весна»	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	прочие источники					
2.3. Организация и проведение открытого фестиваля молодежного творчества	Всего	35,2	40,0	40,0	40,0	МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	35,2	40,0	40,0	40,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	прочие источники					
2.4. Организация и проведение конкурса «Молодая семья»	Всего	40,0	40,0	40,0	40,0	МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	40,0	40,0	40,0	40,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	прочие источники					
2.5. Организация и проведение школы подготовки вожатых	Всего	10,0	10,0	10,0	10,0	МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	10,0	10,0	10,0	10,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	прочие источники					
2.6. Организация и проведение спартакиады молодежи Междуреченского городского округа	Всего	30,0	30,0	30,0	30,0	МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	30,0	30,0	30,0	30,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	прочие источники					
3. Поддержка и координация деятельности молодежных и детских общественных объединений	Всего	433,5	563,0	563,0	563,0	МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	433,5	563,0	563,0	563,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	прочие источники					
3.1. Организация и проведение Респу-блики беспокойных сердец	Всего	53,3	48,0	48,0	48,0	МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	53,3	48,0	48,0	48,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	прочие источники					

3.2. Организация и проведение фестиваля общественных организаций	Всего	15,0	15,0	15,0	15,0	МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	15,0	15,0	15,0	15,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	прочие источники					
3.3. Организация и проведение отчетно-выборной конференции Междуреченского городского студенческого совета	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	прочие источники					
3.4. Организация деятельности профильных отрядов (трудовых бригад), прохождение предварительных медицинских осмотров при трудоустройстве детей и молодежи в летний период	Всего	365,2	500,0	500,0	500,0	МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	365,2	500,0	500,0	500,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	прочие источники					
II. Реализация мер в области государственной молодежной политики	Всего	2319,5	237,5	237,5	237,5	МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	249,2	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	2070,3	237,5	237,5	237,5	
	прочие источники					
в том числе по мероприятиям:						
2.1. Организация деятельности профильных отрядов (трудовых бригад)	Всего	2319,5	237,5	237,5	237,5	МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	249,2	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет	2070,3	237,5	237,5	237,5	
	прочие источники					
III. Оказание адресной социальной помощи на обучение молодежи	Всего	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	УСЗН
	местный бюджет	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	прочие источники					
в том числе по мероприятиям:						
3.1. Оказание адресной социальной помощи на обучение молодежи	Всего	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	УСЗН
	местный бюджет	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	прочие источники					

6. Сведения о планируемых значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы «Молодежь Междуреченского городского округа» на 2017-2020 годы

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Базовое значение показателя (на начало реализации программы)	Значение целевого показателя (индикатора)			
				2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
I. Мероприятия в области молодежной политики	Удельный вес численности молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в реализуемые проекты и программы в сфере поддержки талантливой молодежи, патриотического воспитания, профилактики девиантного поведения в общем количестве молодежи в возрасте от 14 до 30 лет (%)	процентов	35	35	36	37	38
	Доля молодежи, участвующей в мероприятиях по реализации приоритетных направлений государственной молодежной политики, в общей численности молодежи	процентов	62	62	63	63	64
II. Реализация мер в области государственной молодежной политики	Доля молодежи, вовлеченной в деятельность детских и молодежных общественных организаций, профильных отрядов, в общем числе граждан в возрасте 14 - 30 лет (%)	процентов	14	14	15	15	16
	Удельный вес численности молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, принимающих участие в добровольческой деятельности, в общей численности молодежи в возрасте от 14 до 30 лет (%)	процентов	12	12	13	13	14
III. Оказание адресной социальной помощи на обучение молодежи	Количество обратившихся человек (чел.)	чел.	95	95	100	120	140

7. Перечень объектов муниципальной собственности Междуреченского городского округа, на которые предусмотрены бюджетные инвестиции в форме капитальных вложений или субсидий из бюджета на осуществление капитальных вложений

N п/п	Форма реализации бюджетных инвестиций или субсидий из бюджета, наименование объекта муниципальной собственности/источники расходов	Сметная стоимость объектов, тыс. рублей:		Сроки строительства (проектно-сметных работ, экспертизы проектно-сметной документации)		Объемы финансирования, тыс. рублей					
		в текущих ценах (на момент составления проектно-сметной документации)	в ценах соответствующих лет реализации проекта	___г. начало	___г. ввод (завершение)	План по программе Утверждено в решении о бюджете	всего	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Объект 1 Наименование	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Всего, в том числе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	В т.ч. расходы на ПСД	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Администрация Междуреченского городского округа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 161-п

от 31.01.2018 года

О внесении изменений в постановление администрации

Междуреченского городского округа

от 31.05.2011 № 948-п

«О положении по оплате труда работников муниципальных

учреждений физической культуры, спорта и туризма

Междуреченского городского округа»

В целях приведения в соответствии с действующим законодательством, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.03.2011 № 128 «О примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ»:

1. Внести изменения в положение по оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры, спорта и туризма Междуреченского городского округа, утвержденное постановлением администрации Междуреченского городского округа от 31.05.2011 № 948-п (в редакции постановлений администрации Междуреченского городского округа от 07.02.2013 № 216-п, от 12.03.2013 № 480-п, от 16.01.2014 № 63-п, от 16.01.2014 № 64-п, от 23.05.2014 № 1316-п, от 25.07.2014 № 1890-п, от 01.03.2017 № 470-п, от 07.07.2017 № 1690-п), изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (В.Н.Минина) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

3. Отделу информационных технологий управления делами администрации Междуреченского городского округа (Н.В.Васильева) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.08.2017 года.

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам И.В.Вантееву.

Глава Междуреченского городского округа С.А. КИСЛИЦИН.

Приложение

к постановлению администрации Междуреченского городского округа от 31.01.2018 № 161-п

Примерное положение

об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского городского округа, подведомственных муниципальному казенному учреждению

«Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа», разработано в целях регулирования оплаты труда работников (далее по тексту - Положение):

- муниципальных учреждений физической культуры и спорта;

- специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва (СДЮСШОР);

- спортивных школ олимпийского резерва (СШОР);

- детско-юношеских спортивных школ (ДЮСШ);

- спортивных школ (СШ).

Для целей настоящего Положения используются понятия, установленные законодательством Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, а также следующие понятия:

- **Положение** - Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского городского округа, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»;

- **Управление** - Муниципальное казенное учреждение «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа, наделенное правами и полномочиями учредителя для подведомственных учреждений»;

- **Учреждение** - муниципальные учреждения физической культуры и спорта, муниципальные учреждения дополнительного образования, специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва (СДЮСШОР); муниципальные учреждения спортивные школы олимпийского резерва (СШОР), муниципальные учреждения дополнительного образования детско-юношеские спортивные школы (ДЮСШ), муниципальные учреждения спортивные школы (СШ), реализующие программы в области физической культуры и спорта, и программы спортивной подготовки.

- **Система оплаты труда** - совокупность правовых норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений с учетом отраслевых сфер деятельности;

- **ПКГ** - профессиональные квали-

фикационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих, группы должностей руководителей (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений), специалистов и служащих учреждений, сформированные с учетом отраслевой сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (далее квалификационный уровень);

- **Профессиональные квалификационные группы** - группы профессий рабочих учреждений, сформированные с учетом отраслевой сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (далее квалификационный уровень);

- **Оклад по профессиональной квалификационной группе** - минимальный оклад (должностной оклад) работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность в должности руководителя (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений), специалиста и служащего учреждения или по профессии рабочего учреждения, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат (далее оклад по ПКГ);

- **Ставка заработной платы по профессиональной квалификационной группе** - минимальный размер ставки оплаты труда работника, осуществляющего профессиональную деятельность по должности служащего, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных и стимулирующих выплат (далее ставка заработной платы по ПКГ);

- **Оклад (должностной оклад)** - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

- **Ставка заработной платы** - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение норм труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных и

стимулирующих выплат;

- **Стимулирующий фонд** - выплаты стимулирующего характера работникам (кроме руководителя) учреждения;

- **Централизованный фонд** - выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение включает в себя порядок и условия оплаты труда работников учреждений, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Условия оплаты труда работников учреждений (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

1.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение может привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора с оплатой за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.6. Заработная плата работников (без учета компенсационных и стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета компенсационных и стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

1.8. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, нормативным правовым актом об оплате труда работников учреждений, утвержденных в установленном порядке.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждений, физической культуры и спорта

Заработная плата работников учреждений рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = (Op) + ((Op) \times (K2 + K3)) + ((Op) \times (K4)) + KB + CB,$$

где: оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, повышенный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы

тарифная часть ЗП, гарантированная часть ЗП при этом:

Op = ОХК1;
ЗП - заработная плата работника;
О - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

Op - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

K1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке зара-

ботной платы по занимаемой должности;

K2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

K3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

K4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

KB - компенсационные выплаты работнику, руб.;

CB - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.1. Должности и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) применяются:

для работников учреждений - в соответствии с приложением № 1, 2 к настоящему положению;

для медицинских работников учреждений - в соответствии с приложением № 3 к настоящему положению;

для руководителей и служащих учреждений - в соответствии с приложением № 4 к настоящему положению;

для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, - в соответствии с приложением № 5 к настоящему положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определяются путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для квалификационного уровня должностей по соответствующим ПКГ с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности.

Размер оклада (должностного оклада) рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей в приложении № 8 к настоящему положению.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности работников учреждений, приведены в приложениях № 1-5 к настоящему положению.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику учреждения, ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по различным основаниям осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения (специализацию) устанавливается тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, включая старших и главных, работающим в СДЮСШОР, СШОР по олимпийским, паралимпийским и сурдлимпийским и видам спорта, а также на этапе спортивного совершенствования в ДЮСШ, СШ по олимпийским видам спорта. Размер коэффициента за специфику учреждения составляет 0,15.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

работникам учреждений, имеющим

ных с осуществлением деятельности по оказанию услуг в области физкультуры и спорта, по форме планируемых к получению в соответствующем финансовом году;

- в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в местном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период на поддержку организаций, оказывающих услуги населению в области физической культуры, спорта и туризма в рамках муниципальной программы «Развитие физической культуры, спорта и туризма в Междуреченском городском округе» и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных и доведенных Управлению в установленном порядке.

Субсидия рассчитывается в рублях, как разница между затратами и доходами, возникающими в связи с осуществлением деятельности, по оказанию услуг в области физкультуры и спорта

3.4 Основанием для отказа в предоставлении субсидии являются:

- несоответствие организации целям и условиям предоставления субсидии, указанным в подпунктах 1.2 и 2.2 настоящего Порядка;

- непредставление организацией либо предоставление не в полном объеме документов, необходимых для предоставления субсидии, или представление документов, содержащих недостоверные сведения, а также несоответствия представленных документов требованиям, установленным подпунктом 3.1 настоящего Порядка.

3.5. Перечень получателей и размер субсидии утверждаются постановлением администрации Междуреченского городского округа «О перечне получателей субсидии из бюджета муниципального образования «Междуреченский городской округ» на финансовое обеспечение затрат в связи с оказанием услуг в области физкультуры и спорта (далее – постановление о перечне получателей субсидии) в установленном порядке.

3.6. В течение 5 рабочих дней со дня утверждения постановления о перечне получателей субсидии заключается соглашение, в котором в обязательном порядке предусматриваются:

- условия и цели предоставления субсидии, в том числе перечень расходов, на финансовое обеспечение которых предоставляется субсидия;

- размер, сроки и порядок предоставления субсидии;

- права и обязанности Управления и получателя субсидии;

- ответственность сторон;

- контроль исполнения соглашения;

- порядок возврата остатков субсидии, не использованных в отчетном финансовом году, в местный бюджет при отсутствии решения Управления, принятого по согласованию с финансовым управлением города Междуреченска, о наличии потребности в указанных средствах;

- порядок возврата субсидии в местный бюджет в случае нарушения условий, цели и порядка предоставления субсидии;

- согласие получателя субсидии (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием муниципального образования «Междуреченский городской округ» в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах) на осуществление Управлением и органами муниципального финансового контроля проверок соблюдения получателем субсидии условий, цели и порядка ее предоставления;

- запрет на приобретение за счет средств субсидии иностранной валюты;

- порядок, форма и сроки составления и предоставления получателем субсидии отчетности об использовании средств субсидии;

- срок действия соглашения;
- иные условия в соответствии с настоящим Порядком.

3.7. Предоставление субсидии осуществляется Управлением в сроки, установленные соглашением, на основании предоставленной получателем субсидии заявки о потребности в средствах по форме согласно Приложению N 5 к настоящему Порядку на счет, открытый получателем субсидии в российской кредитной организации. Заявка составляется с учетом корректировки размера субсидии в соответствии с пунктом 3.9.

3.8. Получатель субсидии имеет право осуществлять расходы, источником финансового обеспечения которых являются не использованные в отчетном финансовом

году остатки средств субсидии, с включением данного положения в соглашение, при принятии Управлением по согласованию с финансовым управлением города Междуреченска решения о наличии потребности в указанных средствах.

3.9. В случае, если фактические затраты, связанные с осуществлением деятельности по оказанию услуг в области физкультуры и спорта, образовавшиеся у получателя субсидии в течение текущего финансового года не соответствуют плановому расчету затрат, и (или) фактически полученные доходы, связанные с осуществлением деятельности по оказанию услуг в области физкультуры и спорта не соответствуют плановому расчету доходов размер субсидии подлежит корректировке.

Корректировка (перерасчет) размера субсидии по итогам 9 месяцев текущего финансового года производится в 4 квартале текущего финансового года, по итогам года - в 1 квартале очередного финансового года с корректировкой субсидии года, следующего за отчетным.

Управление уточняет расчет размера субсидии, согласовывает с экономическим управлением администрации Междуреченского городского округа и разрабатывает проект постановления о внесении изменений в постановление о перечне получателей субсидий. В соответствии с утвержденным постановлением о перечне получателей субсидий Управление заключает дополнительное соглашение с получателем субсидии.

4. Требования к отчетности

4.1. Получатель субсидии обязан осуществлять обособленный аналитический учет операций, осуществляемых за счет средств субсидии.

4.2. Отчетность об использовании средств субсидии представляется получателем субсидии Управлению в порядке, форме и сроки, установленные соглашением.

5. Требования об осуществлении контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии и ответственности за их нарушение

5.1. Получатель субсидии несет предусмотренную законодательством ответственность за нарушение цели, условий и порядка предоставления субсидии, в том числе за достоверность сведений, содержащихся в документах, представляемых в соответствии с настоящим Порядком.

5.2. Управление и органы муниципального финансового контроля Междуреченского городского округа осуществляют обязательную проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии в соответствии с Бюджетным законодательством Российской Федерации и соглашением.

5.3. В случае непринятия Управлением решения, предусмотренного пунктом 3.8 настоящего Порядка, остатки субсидии, неиспользованные в отчетном финансовом году, подлежат возврату в местный бюджет в срок не позднее 25 января года, следующего за отчетным.

5.4. В случае выявления Управлением или органами муниципального финансового контроля Междуреченского городского округа нарушений со стороны получателя субсидии цели, условий и порядка предоставления субсидии, предусмотренных настоящим Порядком и соглашением:

- Управление в течение 10 рабочих дней после подписания акта проверки или получения акта проверки либо иного документа, отражающего результаты проверки, от органа муниципального финансового контроля Междуреченского городского округа направляет получателю субсидии требование о возврате субсидии;

- получатель субсидии производит возврат субсидии в течение 10 рабочих дней со дня получения от Управления требования о возврате субсидии.

При нарушении получателем субсидии срока возврата субсидии Управление принимает меры по взысканию указанных средств в доход местного бюджета в порядке, установленном Бюджетным законодательством Российской Федерации.

Заместитель главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам
И.В. ВАНТЕЕВА.

Приложение N 1
к Порядку предоставления субсидий из бюджета муниципального образования «Междуреченский городской округ» юридическим лицам на финансовое обеспечение затрат в связи с оказанием услуг в области физкультуры и спорта

ЗАЯВЛЕНИЕ
о предоставлении субсидии

Администрация _____
(наименование предприятия)

просит предоставить субсидию на финансовое обеспечение затрат в связи с оказанием услуг в области физкультуры и спорта в связи с предоставлением информации о предприятии:

1. Полное наименование в соответствии с учредительными документами _____
2. Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) _____
3. Код причины постановки на учет (КПП) _____
4. Основной государственный регистрационный номер (ОГРН) _____
5. Дата государственной регистрации _____
6. Размер субсидии, тыс. рублей _____
7. Реквизиты для перечисления субсидии _____
8. Необходимость предоставления субсидии _____

Достоверность представленной информации гарантируем.
Расчеты и нормативные документы-прилагаются.

Директор

Приложение N 2
к Порядку предоставления субсидий из бюджета муниципального образования «Междуреченский городской округ» юридическим лицам на финансовое обеспечение затрат в связи с оказанием услуг в области физкультуры и спорта

ПЛАНОВЫЙ РАСЧЕТ ЗАТРАТ

связанных с оказанием услуг в области физкультуры и спорта на 20__ год
тыс. руб.

№ п/п	Наименование статьи расходов	Сумма на 20__год	Основание
1	2	3	4
1.	Заработная плата		
2.	Прочие выплаты		
3.	Начисления на выплаты по оплате труда		
4.	Услуги связи		
5.	Коммунальные услуги		
5.1.	оплата отопления и горячего водоснабжения		
5.2.	оплата потребления электроэнергии		
5.3.	оплата водоснабжения и водоотведения помещения		
6.	Работы, услуги по содержанию имущества		
7.	Прочие работы, услуги		
8.	Прочие расходы		
9.	Приобретение материальных запасов		
9.1.	в т.ч. приобретение горюче-смазочных материалов		
	Итого затрат		

Директор
Главный бухгалтер

Приложение N 3
к порядку предоставления субсидий из бюджета муниципального образования «Междуреченский городской округ» юридическим лицам на финансовое обеспечение затрат в связи с оказанием услуг в области физкультуры и спорта

ПЛАНОВЫЙ РАСЧЕТ ДОХОДОВ

связанных с оказанием услуг в области физкультуры и спорта на 20__ год

тыс. руб.

№ п/п	Наименование вида дохода	Сумма на 20__год	Основание
1	2	3	4
1.	Доходы от платных услуг, оказываемых получателем субсидии		
2.	Безвозмездные поступления от физических и юридических лиц, в т.ч. добровольные пожертвования		
3.	Иные источники, не противоречащие законодательству РФ		
	Итого доходов		

Директор
Главный бухгалтер

ученую степень доктора наук по профилю учреждения; лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук; врачам, имеющим почетное звание «Народный врач», - в размере 0,2.

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения; имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, - в размере 0,1; врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», - в размере 0,1;

руководителям и специалистам учреждений, имеющим почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», соответствующие профилю учреждения, - в размере 0,1;

работникам учреждений, имеющим почетные звания: «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный тренер», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник физической культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - в размере 0,1.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,1, 0,2 производится по одному (максимальному) основанию.

2.8. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится в следующие сроки:

при изменении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности - согласно дате приказа по муниципальному учреждению;

при присвоении спортивного разряда, спортивного звания - со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания; при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

2.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

2.10. Особенности оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей, работающих в учреждениях.

2.10.1. Для определения размеров заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей руководители учреждений

ежегодно на начало учебного года, либо календарного года утверждают тарификационные списки согласно приложению N 6 к настоящему положению.

Изменения размеров заработной платы в течение года оформляются приказом по учреждению и вносятся в тарификационный список.

Должностной оклад тренера, тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с приложением N 1, 2 к настоящему положению.

Оплата труда тренера, тренера-преподавателя осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса с учетом видов спорта, распределенных по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся виды спорта, входящие в программу олимпийских, сурдлимпийских, паралимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся виды спорта, не входящие в программу олимпийских, сурдлимпийских, паралимпийских, включенные во Всероссийский реестр видов спорта, кроме командных игровых видов спорта;

в) к третьей группе видов спорта - все командные игровые виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Исчисление заработной платы тренера, тренера-преподавателя, работающего по совместительству, производится из расчета должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и нагрузки тренера, тренера-преподавателя, устанавливаемых ежегодно при утверждении тарификационных списков.

Нагрузка тренера, тренера-преподавателя определяется путем суммирования:

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера, тренера-преподавателя на соответствующих этапах подготовки (спортивно-оздоровительный, начальной подготовки, тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера, тренера-преподавателя, показавших спортивный результат на соревнованиях различного уровня.

В случае, если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру-преподавателю должностного оклада, к расчету заработной платы принимается должностной оклад, умноженный на рассчитанный норматив оплаты труда. Прочие повышающие коэффициенты, установленные тренеру, тренеру-преподавателю исключаются от данного рассчитанного должностного оклада.

Установленная заработная плата выплачивается ежемесячно вне зависимости от числа рабочих дней в разные месяцы года и рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗПтр = ((Op) + (Op) \times (K2 + K3)) \times N + ((Op) \times (K4) + KB + CB),$$

где: оклад (должностной оклад), ставка заработной платы повышенный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы тарифная часть ЗП

гарантированная часть ЗП при этом: $Op = OXK1;$

ЗПтр - заработная плата тренера, тренера-преподавателя;

O - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

Op - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

K1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

K2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

K3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке

заработной платы за ученую степень, почетное звание;

K4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

N - нагрузка тренера, тренера-преподавателя проценты;

KB - компенсационные выплаты работнику, руб.;

CB - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.10.2. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса, занимающегося (обучающегося) в учреждении, определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося), за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.: 1.1. Олимпийские игры, Паралимпийские, Сурдлимпийские. 1.2. Чемпионаты Европы, мира	1-6 1-3	до 150	до 115	x
1.3. Чемпионат Европы, мира. 1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал). 1.5. Кубок Европы (сумма этапов или финал), чемпионат России. 1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	4-6 1-6 1-3 1-3	до 100	до 75	x
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира. 1.8. Чемпионат России. 1.9. Первенство России (юниоры, юниорки). 1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи. 1.11. Первенство Европы, мира. 1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал). 1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	участие 4 1 1-3 1-6 4-6 1-3	до 75	до 60	x
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки). 1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ. 1.16. Всероссийская универсиада. 1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	2-3 1-3 1-3 1-3	до 50	до 40	x
2. Соревнования в командных игровых видах спорта: 2.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры. 2.2. Чемпионат Европы, мира	1-6 1-3	x	x	до 75
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной сборной молодежной сборной юношеской сборной		x x x	x x x	до 50 до 40 до 30

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих официальных международных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю, спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионатов мира среди студентов, приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

2.10.3. Размер норматива оплаты труда тренеров, работающих по программам спортивной подготовки, на этапе начальной подготовки, тренеров-преподавателей, работающих по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта, на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы спортивной подготовки	Период обучения, (лет)	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося), процентов
Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2
Начальной подготовки	До одного года	2,2-3
	свыше одного года	3,6-4

2.10.4. Размер норматива оплаты труда тренеров, работающих по программам

спортивной подготовки, тренеров-преподавателей, работающих по дополнительным предпрофессиональным программам, за подготовку одного занимающегося (обучающегося) в учреждении, на этапах подготовки: тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства – определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку одного занимающегося (обучающегося), процентов		
		Группа видов спорта		
		I	II	III
Тренировочный	до 2 лет свыше 2 лет	6 14	5 10	4 6
Спортивного совершенствования	до года свыше года	20 30	17 23	17 20
Высшего спортивного мастерства	весь период	40	35	25

2.10.5. Особенности формирования групп и определения объема недельной тренировочной нагрузки занимающихся (обучающихся), с учетом этапов (периодов) подготовки при реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, наполняемость групп и определение максимального объема недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки при реализации программ спортивной подготовки приведены в таблице.

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость групп (человек)	Оптимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	1	1-3	8	32
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1	4-8	10	24
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Углубленной специализации	Дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта устанавливаются образовательной организацией; программы спортивной подготовки устанавливаются в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта	8-10	12	18
	Начальной специализации		10-12	14	12
Этап начальной подготовки	Свыше одного года		12-14	20	8
	До одного года		14-16	25	6
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	10	15-20	30	до 6

Примечания:
 Наполняемость групп и определение максимального объема тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки для определенного вида спорта осуществляется в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по данному виду спорта.
 Продолжительность одного тренировочного занятия при реализации общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, а также программ спортивной подготовки рассчитываются в академических часах с учетом возрастных особенностей и этапа (периода) подготовки занимающихся и не может превышать:
 на спортивно-оздоровительном этапе – 2 часов;
 на этапе начальной подготовки – 2 часов;
 на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) – 3 часов;
 на этапе совершенствования спортивного мастерства – 4 часов;
 на этапе высшего спортивного мастерства – 4 часов.
 При проведении более одного тренировочного занятия в день суммарная продолжительность занятий не может составлять более 8 академических часов.
 Допускается проведение тренировочных занятий одновременно с занимающимися (обучающимися) из разных групп:
 а) по образовательным программам, реализуемым в области физической культуры и спорта;
 б) по программам спортивной под-

готовки;
 в) по дополнительным предпрофессиональным программам в области физической культуры и спорта и программам спортивной подготовки.
 При этом необходимо соблюдать все перечисленные ниже условия:
 - разница в уровне подготовки занимающихся (обучающихся) не превышает двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий;
 - не превышена единовременная пропускная способность сооружения;
 - не превышен максимальный количественный состав объединенной группы, рассчитываемый в соответствии с тем, что при проведении занятий с занимающимися (обучающимися) из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе.
 Например:
 а) при объединении в расписании занятий в одну группу занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек;
 б) при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.
 4. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу

в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 процентов от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 процентов от годового тренировочного объема.

2.10.6. При расчете тренировочных часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, следует предусматривать дополнительное количество часов (в пределах общей нормы часов, предусмотренных на реализацию соответствующей программы) для привлечения кроме основного тренера (тренера-преподавателя) и тренера (тренера-преподавателя) по общей физической подготовке, хореографа и (или) других необходимых специалистов в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной программы спортивной подготовки. Обоснованием для привлечения нескольких специалистов для одновременной работы с группой спортсменов могут служить утвержденные федеральные стандарты спортивной подготовки. При этом оплату труда данных специалистов, работающих одновременно с одной или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), рекомендуется осуществлять в порядке, предусмотренном коллективным договором или другим локальным актом учреждения.

Для проведения занятий на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера (тренера-преподавателя) по виду спорта (спортивной дисциплине) допускается привлечение дополнительно второго тренера (иного специалиста) при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

Под иными специалистами, необходимыми для организации и обеспечения спортивной подготовки (далее – иные специалисты), понимаются работники учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, непосредственно не задействованные в учреждении, реализации и (или) контроле за реализацией программ спортивной подготовки, но обеспечивающие непрерывный процесс спортивной подготовки (например: административно-управленческий и обслуживающий персонал учреждения).

Для правового, психолого-педагогического, научно-методического и медицинского обеспечения спортивной подготовки лиц, проходящих спортивную подготовку, учреждению, осуществляющему спортивную подготовку, может привлекать специалистов высших учебных заведений, других образовательных организаций, осуществляющих научную подготовку, на условиях срочного трудового договора или гражданско-правового договора оказания услуг.

2.10.7. При планировании объемов работы тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов, участвующих в реализации образовательных и программ спортивной подготовки, учитывается реализация программы в соответствии утвержденным распорядительным актом учреждения (приказом руководителя) годовым планом работы, предусматривающим:

а) работу по учебному плану одного педагогического работника или специалиста с группой занимающихся (обучающихся) в течение всего спортивного сезона-при реализации образовательных программ; работу одного тренера, тренера-преподавателя и (или) иного специалиста, необходимого для организации и обеспечения спортивной подготовки, с группой занимающихся в течение всего тренировочного сезона (спортивного сезона) – при реализации программ спортивной подготовки;

б) одновременную работу двух и более педагогических работников и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями при реализации образовательных программ.

Одновременную работу двух и более тренеров, тренеров-преподавателей и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными распорядительным актом учреждения (приказом руководителя) одновременно за несколькими специалистами с

учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями.

Тарифицирование указанных работников рекомендуется осуществлять с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.

2.11. Оплата труда совместителей, работающих в учреждениях

2.11.1 Оплата труда совместителей, работающих в учреждениях осуществляется на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и работником.

2.11.2. При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормируемых заданий, при выполнении установленного объема работ с надлежащим качеством оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненным объемом работ.

К данной категории работников относятся:

- уборщик производственных (служебных) помещений - норма убираемой площади 500 кв. метров;
 - дворник - в соответствии с нормативами убираемой площади, утвержденными органами местного самоуправления;
 - ремонтник плоскостных сооружений – норма обслуживаемой площади 2000 кв. метров;
 - спортсмен, спортсмен – инструктор – достижение конкретного спортивного результата в течение установленного в трудовом договоре срока.
- 2.11.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, не учтенных в п.2.11.2 настоящего положения, а также кроме тренеров, тренеров-преподавателей работающих по совместительству, устанавливается в соответствии с установленным по данной должности окладом пропорционально отработанному времени.

3. Порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие виды выплат:
 выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 выплаты за качество выполняемых работ;
 выплаты за выслугу лет;
 выплата молодым специалистам;
 премиальные выплаты по итогам работы;
 иные поощрительные и разовые выплаты.

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах утвержденного фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в том числе при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

При увольнении работника выплаты стимулирующего характера за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

Неиспользованные средства централизованного фонда, а также экономия фонда оплаты труда учреждения направляются

учреждением на увеличение стимулирующего фонда и распределяются в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

3.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся: выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса; выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знака «Отличник физической культуры и спорта», знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации»; специальная выплата тренерам, тренерам-преподавателям, СДЮСШОР, СШОР, ДЮСШ, СШ;

прочие выплаты, установленные в локальном акте учреждения.
3.2.1. Руководителям, специалистам и служащим учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, тренерам, тренерам-преподавателям за участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6-е место на соревнованиях, устанавливается выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе занимающихся (обучающихся) спортсменов высокого класса, зачисленных на этап совершенствования спортивного мастерства по соответствующему виду спорта, показавших высокий спортивный результат в данном учреждении, при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- методическое и организационное обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности;
- медико-биологическое обеспечение;
- обеспечение рационального питания;
- транспортное обеспечение;
- финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем учреждения в соответствии с нормами действующего трудового законодательства по согласованию с управлением на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований.

Размер выплаты определяется путем суммирования по учреждению размеров выплаты за каждого занимающегося (обучающегося) показавшего высокий спортивный результат:

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителям, специалистам, служащим; тренерам, тренерам-преподавателям		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.:				
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.	1-6	10	8	x
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1-3			
1.3. Чемпионат Европы, мира.	4-6	10	8	x
1.4. Кубок мира.	1-6			
1.5. Кубок Европы, чемпионат России.	1-3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1-3			
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира.	участие	5	4	x
1.8. Чемпионат России.	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи.	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи.	1-3			
1.11. Первенство Европы, мира.				
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал).	1-6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6			
	1-3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи.	2-3		2	x
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся.	1-3			
1.16. Всероссийская универсиада.	1-3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1-3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:				
2.1. Олимпийские игры.	1-6			
2.2. Чемпионат Европы, мира	1-3	x	x	8
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		x	x	5
молодежной сборной		x	x	3
юношеской сборной		x	x	1

Примечания:

1. Размер выплаты устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия выплат спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается, и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

3. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к

всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Выплаты к должностному окладу в размере 20 процентов устанавливаются работникам учреждений и за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта», почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации», знака «Отличник народного образования»;

При наличии у работника двух оснований (наличие 2 и более знаков/званий) выплаты к должностному окладу производится по одному основанию со дня его присвоения.

3.2.3. Специальная выплата назначается тренеру, тренеру-преподавателю ДЮСШ, СШ, СДЮСШОР, СШОР по основному месту работы.

Размер выплаты составляет 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

Выплата назначается приказом руководителя учреждения.

Выплата назначается при соблюдении следующих условий: отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей); отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся); отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов, занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушений по одному или нескольким указанным условиям выплаты работнику прекращаются на основании приказа руководителя учреждения. Приказ должен содержать мотивированное обоснование причин прекращения выплаты.

При выполнении тренером, тренером-преподавателем должностных обязанностей при нагрузке менее 100 процентов размер выплаты устанавливается пропорционально нагрузке.

При выполнении тренером, тренером-преподавателем должностных обязанностей при нагрузке более 100 процентов размер выплаты не увеличивается.

Работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком, выплата не назначается.

Выплата осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце одновременно с выплатой заработной платы.

3.2.4. Работникам учреждений дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты в процентах к должностному окладу за выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет), устанавливается выплата за выслугу лет в следующих размерах:

Руководители и специалисты	
При стаже работы	Размер надбавки
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30
Другие служащие, рабочие	
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

а) время работы в органах государственной власти и управления; в учреждениях физической культуры, спорта и туризма, учреждениях дополнительного образования спортивной направленности (ДЮКФП, спортшколы системы образования) - для работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта;

б) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти, в органах местного самоуправления;

в) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения физической культуры, спорта и туризма;

г) время обучения работников физической культуры, спорта и туризма в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

д) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях физической культуры, спорта и туризма;

е) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - работникам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры, спорта и туризма.

Выплата за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада работника без учета повышающих коэффициентов и выплачивается одновременно с заработной платой.

В случае, если работник не полностью отработал месяц, выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени.

В случае, если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру-преподавателю должностного оклада, выплата за выслугу лет исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от установленного тренера, тренеру-преподавателю должностного оклада, умноженного на данный норматив оплаты труда.

В случае, если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, больше установленного тренеру, тренеру-преподавателю должностного оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленной тренеру, тренеру-преподавателю должностной оклад.

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

Выплата за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка. Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее - отпуск), а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой выплаты производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом руководителя учреждения.

Документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение

ежемесячных выплат за выслугу лет, является трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

3.2.5. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы, а также иные поощрительные и разовые выплаты.

При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премии за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

3.2.6. Выплата молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

Статус молодого специалиста в учреждениях подведомственных управлению, определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускников образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в учреждении в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора. В случае перевода из одного учреждения (физической культуры и спорта) в другое учреждение (физической культуры и спорта) статус за молодым специалистом сохраняется и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года, до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

призыва на военную службу;

направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 3 лет;

длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;

предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5-8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию организации профессионального образования и образовательные организации высшего образования и впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850 рублей – при стаже работы до одного года;

640 рублей – при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей – при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей – при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше трех лет

выплата молодым специалистам не производится.

3.2.7. Из выплат стимулирующего характера работникам может быть оказана разовая материальная помощь при особых обстоятельствах: смерть близких родственников, болезнь и другое.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

3.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств утвержденного фонда оплаты труда.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.3.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденной результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.3.2. Районный коэффициент к заработной плате работников учреждений физической культуры и спорта устанавливается в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации производятся в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливаются доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. По

желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов части должностного оклада за час работы работника. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. Условия оплаты труда руководителя учреждения его заместителей и главного бухгалтера

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается управлением в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

4.2. Руководителям учреждений, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего положения.

Положение о порядке и размерах выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям учреждений утверждается управлением.

Порядок и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам предусматриваются положением об оплате труда учреждения или положением о стимулировании работников учреждения.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

4.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются управлением с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения за счет средств централизованного фонда - не более 3 процентов от фонда оплаты труда

учреждения.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

ФОТ ц = ФОТ у х не более 3%, где:

ФОТ ц - централизованный фонд учреждения;

ФОТ у – фонд оплаты труда учреждения;

3% – централизуемая доля ФОТ.

Порядок выплат стимулирующего характера и их размеры руководителю учреждения устанавливается управлением с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения, положения о распределении централизованного фонда согласно приложению N 7 к настоящему положению.

Экономия централизованного фонда остается в распоряжении учреждения и используется на выплаты из стимулирующего фонда учреждения.

4.5. Управление устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

5. Заключительные положения

5.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

5.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств местного бюджета.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников.

5.3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

5.4. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее положение или издания отдельного нормативного акта Междуреченского городского округа.

**Начальник
муниципального казенного
учреждения «Управление
физической культуры и
спорта Междуреченского
городского округа»
И.В. ПОНОМАРЕВ.**

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов работников учреждений

N п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	2383		
	1 квалификационный уровень			
	Дежурный по спортивному залу		1,047	2495
	Дежурный по станции Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности дежурного не менее 1 года		1,0986	2618
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	2461		
	1 квалификационный уровень			
1.	Спортсмен-инструктор выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда; выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания кандидата в мастера спорта; выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания мастера спорта; выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания мастера спорта международного класса; достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса – призер всероссийских соревнований; достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса – призер международных соревнований		1,3088 1,4364 1,5863 1,7408 1,9183 2,1040 2,2816 2,4726 2,6680 2,8903 3,1174 3,3584	3221 3535 3904 4284 4721 5178 5615 6085 6566 7113 7672 8265
2	Инструктор по спорту со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж по профилю работы от 2 до 5 лет; имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет; имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет; имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет или 2 квалификационную категорию; имеющий 1 квалификационную категорию; имеющий высшую квалификационную категорию		1,3088 1,4364 1,5863 1,7408 1,9183 2,1040 2,2816 2,4726	3221 3535 3904 4284 4721 5178 5615 6085
	2 квалификационный уровень			
1.	Тренер со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет; - с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию; имеющий I квалификационную категорию; имеющий высшую квалификационную категорию		1,4790 1,6290 1,7834 1,9609 2,1470 2,3246 2,5152 2,7106	3640 4009 4389 4826 5284 5721 6190 6671
2.	Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации, администратор тренировочного процесса		1,4364 2,2816	3535 5615
	3 квалификационный уровень			
1.	Специалист по подготовке спортивного инвентаря		1,7408 1,9183	4284 4721

Примечание. Учреждение вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов работников учреждений

N п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	2383		
	Секретарь учебной части со средним (полным) общим образованием без предъявления требований к стажу работы; со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и стажем работы не менее 3 лет; с высшим профессиональным образованием без предъявления к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет		1,0986 1,2161 1,3517	2618 2898 3221
	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	3014		
	2 квалификационный уровень			

1.	Тренер-преподаватель со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет; - с высшим профессиональным образованием и стажем	1,2077 1,3301 1,4562 1,6012	3640 4009 4389 4826
	педагогической работы от 10 до 20 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию; имеющий I квалификационную категорию; имеющий высшую квалификационную категорию	1,7532 1,8981 2,0537 2,2133	5284 5721 6190 6671
2.	Инструктор-методист с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет; имеющий II квалификационную категорию; имеющий I квалификационную категорию; имеющий высшую квалификационную категорию	1,3301 1,4562 1,6012 1,7532 1,8981 2,0537 2,2133	4009 4389 4826 5284 5721 6190 6671
3 квалификационный уровень			
1.	Методист с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем	1,3301 1,4562 1,6012	4009 4389 4826
	педагогической работы свыше 12 лет; имеющий II квалификационную категорию или с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров)); имеющий I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров)); имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров))	1,7532 1,8981 2,0537 2,2133	5284 5721 6190 6671
2.	Старший тренер, старший тренер-преподаватель с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности тренера-преподавателя не менее 1 года; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем	1,4562 1,6012	4389 4826
	педагогической работы от 5 до 10 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет либо имеющий II квалификационную категорию; имеющий I квалификационную категорию; имеющий высшую квалификационную категорию	1,7532 1,8981 2,0537 2,2133	5284 5721 6190 6671
3.	Старший инструктор-методист с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инструктора - методиста не менее 1 года; с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности старшего инструктора - методиста не менее 3 лет; имеющий II квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров)); имеющий I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-	1,6012 1,7532 1,8981	4826 5284 5721
	методических кабинетов (центров); имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров))	2,0537 2,2133	6190 6671
4 квалификационный уровень			
1.	Старший методист с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 1 года;	1,6012	4826
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 3 лет; имеющий II квалификационную категорию; имеющий I квалификационную категорию; имеющий высшую квалификационную категорию	1,7532 1,8981 2,0537 2,2133	5284 5721 6190 6671

Примечание. Учреждение вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей.

Приложение № 3
к примерному положению об оплате труда работников учреждений

**Размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов медицинских работников учреждений**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал»	2461		
3 квалификационный уровень				
	Медицинская сестра не имеющая квалификационной категории; имеющая II квалификационную категорию; имеющая I квалификационную категорию; имеющая высшую квалификационную категорию		1,3088 1,4364 1,4364 1,5863 1,5863 1,7408 1,9183 2,1040	3221 3535 3535 3904 3904 4284 4721 5178
	Профессиональная квалификационная группа «Врачи»	2908		
2 квалификационный уровень				
	Врач-специалист не имеющий квалификационной категории; имеющий II квалификационную категорию; имеющий I квалификационную категорию; имеющий высшую квалификационную категорию		1,7806 1,9309 2,0925 2,2579	5178 5615 6085 6566

Примечание. При установлении должностного оклада медицинских работников учреждений принимается квалификационная категория согласно приказу органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия по присвоению квалификационных категорий медицинским работникам.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов руководителей, специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	2383		
1 квалификационный уровень				
1.	Секретарь руководителя с начальным профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и специальной подготовкой по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,047	2495
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	2461		
1 квалификационный уровень				
1.	Техники (всех специальностей) со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,0638	2618
2 квалификационный уровень				
1.	Заведующий хозяйством со средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 1 года или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 3 лет		1,0138 1,0638	2495 2618
2.	Заведующий складом со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет		1,0638 1,1776	2618 2898
3.	Администратор со средним профессиональным образованием без предъявления к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет; высшее профессиональное образование без предъявления к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет.		1,0638 1,1776 1,1776 1,3088	2618 2898 2898 3221
4.	Техники II категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет		1,1776	2898
5.	Заведующий (центральный) складом со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего не менее 3 лет		1,1776 1,3088	2898 3221
3 квалификационный уровень				
1.	Техники I категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет		1,4364 1,5866	3535 3904
2.	Заведующий производством (шеф-повар) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы по специальности в общественном питании или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 3 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку; с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;		1,3088 1,4364 1,5863 1,7408 1,9183	3221 3535 3904 4284 4721
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку		2,1040	5178
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку		2,2816	5615
3.	Заведующий спортивным сооружением при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VII группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VI группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к V группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к IV группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением,		1,9183 2,104 2,2816 2,4726 2,6680	4721 5178 5615 6085 6566
	отнесенным ко II группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей		2,8903 3,1174	7113 7672
4 квалификационный уровень				
1.	Механик с высшим профессиональным образованием без предъявления к стажу работы; с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика не менее 3 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика II категории не менее 3 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика I категории не менее 3 лет		1,3088 1,4364 1,5863 1,5863 1,7408 1,9183 2,1040	3221 3535 3904 3904 4284 4721 5178
5 квалификационный уровень				

1.	Начальник гаража при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,5863 1,7408 1,9183 2,1040 2,2816 2,4726	3904 4284 4721 5178 5615 6085
	гаража организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,6680	6566
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	2908		
1 квалификационный уровень				
1.	Инженер-энергетик (энергетик) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076	3221
2.	Специалист по охране труда с высшим профессиональным образованием по направлению «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда без предъявления требований к стажу работы, либо средним профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием (профессиональной подготовкой) в области охраны труда и стажем работы в области охраны труда не менее 3 лет		1,1076	3221
3.	Художник – конструктор (дизайнер) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076 1,2156	3221 3535
4.	Инженер с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076	3221
5.	Инженер-программист (программист) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076 1,2156	3221 3535
6.	Инженер-электроник (электроник) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076 1,2156	3221 3535
2 квалификационный уровень				
1.	Специалист по охране труда (II категории) с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года		1,2156 1,3425	3535 3904
2.	Инженер-энергетик (энергетик) (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера не менее 3 лет		1,2156 1,3425	3535 3904
3.	Художник - конструктор (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности дизайнера не менее 3 лет		1,3425 1,4732	3904 4284
4.	Инженер - программист (программист) (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста не менее 3 лет		1,3425 1,4732	3904 4284
5.	Инженер - электроник (электроник) (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника III категории не менее 3 лет		1,3425 1,4732	3904 4284
6.	Инженер (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера по охране труда не менее 3 лет		1,2156 1,3425	3535 3904
3 квалификационный уровень				
1.	Специалист по охране труда (I категории) с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда 2 категории не менее 2 лет		1,3425 1,4732	3904 4284
2.	Инженер-энергетик (энергетик) (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		1,3425 1,4732	3904 4284
3.	Инженер-программист (программист) (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста II категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178
4.	Инженер-электроник (электроник) (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника II категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178
4 квалификационный уровень				
1.	Инженер-энергетик (энергетик) (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178
2.	Инженер (ведущий) с высшим техническим образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178

3.	Инженер-программист (программист) (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста I категории не менее 3 лет		1,9309 2,0925	5615 6085
4.	Инженер-электроник (электроник) (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника I категории не менее 3 лет		1,9309 2,0925	5615 6085
	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	3355		
1 квалификационный уровень				
1.	Начальник отдела (спецотдела и др.) при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного			
	отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,1636 1,2769 1,4072 1,5434 1,6736	3904 4284 4721 5178 5615
2.	Начальник отдела <*> при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,5434 1,6736 1,8137 1,9571	5178 5615 6085 6566
2 квалификационный уровень				
1.	Главный (механик, энергетик) <***> при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации,			
	отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,8137 1,9571 2,1201 2,2867	6085 6566 7113 7672

<*> К основным отделам относятся подразделения, определяющие техническую и экономическую политику организации.

<***> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение N 5
к примерному положению об оплате труда работников учреждений

**Размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов
работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждений**

N п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2237		
1 квалификационный уровень				
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0152	2271
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0603	2372
3.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1153	2495
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2461		
1 квалификационный уровень				
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0638	2618
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1776	2898
2 квалификационный уровень				
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3088	3221
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4364	3535
3 квалификационный уровень				
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,5863	3904

4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1–3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водители автобусов или специальных легковых машин («Медпомощь» и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой занимающихся	1,7408 1,9183	4284 4721
----------------------------	---	------------------	--------------

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.
2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня», утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.
3. Водителям I класса, предусмотренным в 4 квалификационном уровне, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставке заработной платы.
4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим перечнем в каждом конкретном случае решается учреждением.
5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Приложение N 7

**к примерному положению об оплате труда работников учреждений
Положение
о распределении централизованного фонда**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.
- 1.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производится из средств централизованного фонда, сформированного управлением.
- 1.3. Размер централизованного фонда утверждается в пределах (не более 3 процентов) доведенных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.
- 1.4. Работоспособные средства централизованного фонда направляются на увеличение стимулирующего фонда учреждения.

2. Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений

- 2.1. Руководителям учреждений производятся выплаты стимулирующего характера по итогам работы, по результатам выполнения их должностных обязанностей. Периодичность выплат стимулирующего характера руководителям учреждений по итогам работы, целевые показатели деятельности учреждений - показатели стимулирования руководителей учреждений, критерии оценки деятельности руководителя учреждения устанавливаются положением о распределении централизованного фонда, утвержденного управлением.
- 2.2. Выплата стимулирующего характера руководителям учреждений производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждений, личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных положением (уставом) учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.
- 2.3. Для начисления выплат стимулирующего характера руководители учреждений представляют ежемесячные отчеты управлению о выполнении целевых показателей деятельности учреждений за соответствующий период деятельности.
- 2.4. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера из средств централизованного фонда может быть создана комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности руководителей учреждений, состав и полномочия которой определяются управлением.

В случае образования комиссии руководитель учреждения имеет право присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого из-

дается приказ управления о выплатах стимулирующего характера руководителя учреждения.

- 2.5. Выплаты стимулирующего характера не начисляются и не выплачиваются в случае нарушения руководителем трудовой дисциплины, выразившейся в невыполнении устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, нормативных правовых актов учредителя и других нормативных актов, зафиксированных в приказах по учреждению, а также в случае нарушений действующего законодательства, значительного снижения показателей оценки эффективности деятельности учреждения, нарушения финансовой, налоговой дисциплины, нарушений при осуществлении закупок для нужд учреждения.

Руководителю, получившему взыскание, выплаты стимулирующего характера за расчетный период, в котором допущено нарушение, не начисляются.

- 2.6. Допускается выплата разовых выплат стимулирующего характера и материальной помощи руководителям учреждений за счет средств экономии централизованного фонда.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя учреждения.

3. Примерный перечень показателей стимулирования руководителей учреждений, на основании которых руководителям учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера

- 3.1. Общие показатели
 - 3.1.1. Соблюдение норм законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Кемеровской области в части, касающейся деятельности учреждения - количество выявленных нарушений в актах проверок деятельности учреждения на предмет соответствия его деятельности нормам законодательства.
 - 3.1.2. Соблюдение приказов и поручений начальника управления - количество фактов неисполнения, а также ненадлежащего и несвоевременного исполнения приказов и поручений начальника управления.
- 3.2. Показатели, связанные с использованием имущества, переданного в оперативное управление
 - 3.2.1. Ведение учета имущества, переданного в оперативное управление, обеспечивающего полноту и достоверность данных об имуществе - количество выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения.
 - 3.2.2. Обеспечение сохранности имущества, переданного в оперативное управление - число случаев утраты имущества вследствие порчи, хищения, пожара и по иным причинам.
 - 3.2.3. Использование имущества, переданного в оперативное управление, по целевому назначению - количество выявленных фактов нецелевого использования

имущества.

- 3.3. Показатели, связанные с финансово-экономическими результатами деятельности учреждения
 - 3.3.1. Соблюдение выделенных объемов бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств при принятии учреждением денежных обязательств - количество выявленных фактов принятия денежных обязательств, не обеспеченных источниками финансирования.
 - 3.3.2. Достижение определенных объемов кредиторской задолженности учреждения - количество фактов просроченной кредиторской задолженности учреждения.
 - 3.3.3. Достижение определенных объемов дебиторской задолженности учреждения - количество фактов просроченной дебиторской задолженности учреждения.
 - 3.3.4. Достижение определенных объемов доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности учреждения - процент выполнения плана доходов от платных услуг и иной приносящей доход

деятельности учреждения (в том числе по источникам получения доходов).

- 3.4. Показатели, связанные с предоставлением муниципальных услуг, утвержденные управлением
 - 3.4.1. Достижение определенного объема оказания муниципальной услуги (выполнения работы).
 - 3.4.2. Достижение определенного уровня качества оказания муниципальной услуги (выполнения работы).
- 3.5. Показатели, отнесенные к объемным показателям деятельности учреждений и характеризующие масштаб руководства учреждением.
- 3.6. Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области.
- 3.7. Дополнительные показатели, утвержденные управлением.

Приложение N 8

К примерному положению об оплате труда работников учреждений

Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

1. Учреждения относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы. Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителей производится управлением не чаще одного раза в 3 года по результатам деятельности учреждения за прошедший год в соответствии со статистической отчетностью. Управление имеет право относить учреждения, добившихся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда руководителей и специалистов выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям. Вновь вводимые учреждения относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на три года. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте или устраняющих последствия аварии, сохра-

няется группа по оплате труда руководителей, определенная на начало этих работ, но не более чем на три года.

2. Критерием для определения оплаты труда руководителей учреждений являются группы по оплате труда руководителей, определяемые на основе объемных показателей. К объемным показателям деятельности учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество занимающихся (обучающихся), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям.

2.1. По учреждениям, осуществляющим спортивную подготовку, а также реализующие общеобразовательные программы:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество занимающихся (обучающихся) в учреждениях	за каждого занимающегося (обучающегося)	
	- в многопрофильных		0,3
	- в однопрофильных		0,5
2.	Количество работников в учреждении	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
		квалификационную категорию «Олимп»	3
4.	Наличие в организации, осуществляющей спортивную подготовку:	Дополнительно:	
	групп начальной подготовки	за каждую группу	5
	тренировочных групп	за каждого занимающегося	0,5
	групп совершенствования спортивного мастерства	за каждого занимающегося	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого занимающегося	4,5
5.	Наличие оборудованных (находящихся на балансе учреждения) и используемых в тренировочном процессе и спортивной подготовке: спортивной площадки и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
6.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета	за каждый вид	до 15

Приложение № 4
к порядку предоставления субсидий из
бюджета муниципального образования
«Междуреченский городской округ»
юридическим лицам на финансовое
обеспечение затрат в связи с оказанием
услуг в области физкультуры и спорта

**ПЛАНОВЫЙ РАСЧЕТ РАЗМЕРА СУБСИДИИ
на финансовое обеспечение затрат в связи с оказанием услуг
в области физкультуры и спорта на 20__ год**

тыс. руб.

№ п/п	Наименование статьи расходов	Сумма на 20__год	Основание
1	2	3	4
1.	Затраты		
2.	Доходы		
3.	Размер субсидии (затраты - доходы): в том числе:		
3.1.	Заработная плата		
3.2.	Прочие выплаты		
3.3.	Начисления на выплаты по оплате труда		
3.4.	Услуги связи		
3.5.	Коммунальные услуги		
3.5.1.	оплата отопления и горячего водоснабжения		
3.5.2.	оплата потребления электроэнергии		
3.5.3.	оплата водоснабжения и водоотведения помещения		
3.6.	Работы, услуги по содержанию имущества		
3.7.	Прочие работы, услуги		
3.8.	Прочие расходы		
3.9.	Приобретение материальных запасов		
3.9.1.	в т.ч. приобретение горюче-смазочных материалов		

Директор
Главный бухгалтер

Приложение № 5
к порядку предоставления субсидий из
бюджета муниципального образования
«Междуреченский городской округ»
юридическим лицам на финансовое обеспечение
затрат в связи с оказанием услуг
в области физкультуры и спорта

**ЗАЯВКА
о потребности в средствах на финансовое обеспечение затрат в связи с оказанием
услуг в области физкультуры и спорта
на _____ 20__ г.
(месяц) (год)**

№ п/п	Наименование статей расходов	Сумма, тыс.руб.
1	2	3
	ИТОГО	

Дата составления заявки « ____ » _____ 20__ г.

Директор
Главный бухгалтер

**Администрация Междуреченского городского округа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 198-п**

от 01.02. 2018 года

**О внесении изменений в постановление администрации
Междуреченского городского округа
от 02.06.2011 № 967-п**

**«Об утверждении примерного Положения об оплате труда
работников муниципальных учреждений по развитию
жилищно-коммунального комплекса муниципального образования
«Междуреченский городской округ»**

В связи с увеличением окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, согласно постановлению администрации Междуреченского городского округа от 26.12.2017 № 3239-п «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ»:

1. Внести в постановление администрации Междуреченского городского округа от 02.06.2011 № 967-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по развитию жилищно-коммунального комплекса муниципального образования Междуреченский городской округ» (в редакции постановлений от 24.08.2011 № 1556-п, от 28.12.2012 № 2808-п, от 11.04.2013 № 773-п, от 27.06.2013 № 1305-п, от 17.12.2013 № 2918-п, от 24.01.2014 № 145-п, от 07.03.2014 № 609-п, от 08.04.2014 № 899-п, от 19.04.2016 № 1059-п, от 04.04.2017 № 798-п), следующие изменения: приложение к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений по развитию жилищно-коммунального комплекса муници-

пального образования «Междуреченский городской округ» изложить в новой редакции в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

2. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (В.Н.Минина) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

3. Отделу информационных технологий управления делами администрации Междуреченского городского округа (Н.В.Васильева) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.12.2017 г.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по экономике и финансам Т.В.Легалову.

Глава Междуреченского городского округа С.А. КИСЛИЦИН.

Приложение
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 01.02.2018 № 198-п

Приложение к Примерному положению
об оплате труда работников муниципальных учреждений
по развитию жилищно-коммунального комплекса муниципального
образования «Междуреченский городской округ»

**Профессиональные квалификационные группы общетрасовых
должностей руководителей, специалистов и служащих**

К 1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы руководителей, специалистов и служащих.

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа	Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Комендант	2 501	1,838	4 597
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Секретарь руководителя	2 583	1,780	4 598
4-й квалификационный уровень				
	Механик	2 583	2,955	7 633
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Пресс-секретарь	3 053	3,660	11 174
	Инженер по работе с обращениями граждан	3 053	1,956	5 972
	Специалист по кадрам	3 053	1,540	4 702
4-й квалификационный уровень				
	Ведущий инженер-программист	3 053	3,617	11 043
	Ведущий программист	3 053	3,133	9 565
	Ведущий инженер-энергетик	3 053	3,133	9 565
	Ведущий инженер по организации новых форм управления жилищным фондом	3 053	3,133	9 565
	Ведущий инженер по капитальному ремонту	3 053	3,133	9 565
	Ведущий инженер-сметчик	3 053	3,133	9 565
	Ведущий инженер по перспективному развитию	3 053	3,133	9 565
	Ведущий инженер по ведению мониторинга энергоэффективности и электронных торгов	3 053	3,133	9 565
	Ведущий экономист по финансовой работе	3 053	3,133	9 565
	Ведущий юрист-консультант	3 053	3,133	9 565
	Ведущий инженер по чрезвычайным ситуациям, гражданской обороне и безопасности	3 053	3,041	9 284
	Ведущий инженер по производству	3 053	2,848	8 695
	Ведущий инженер по контролю за техническим состоянием многоквартирных домов	3 053	2,848	8 695
	Ведущий инженер	3 053	2,848	8 695
	Ведущий экономист по работе с обращениями граждан	3 053	2,848	8 695
	Ведущий бухгалтер	3 053	2,848	8 695
5-й квалификационный уровень				
	Заместитель главного экономиста, заместитель главного бухгалтера	3 053	3,376	10 307
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Заместитель главного инженера	3 523	4,494	15 832
	Начальник юридического отдела	3 523	3,905	13 757
2-й квалификационный уровень				

7.	Наличие автотранспортных средств	за каждую единицу	до 3, но не более 20 в общем
8.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и других) для проведения тренировочного процесса	находящихся на балансе учреждения, в других случаях	до 30
9.	Наличие собственной котельной	за каждый вид	до 15
10.	Наличие в учреждениях, осуществляющих спортивную подготовку, занимающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического развития	за каждого занимающегося	1

Учреждения, осуществляющие спортивную подготовку и реализующие образовательные программы, относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей.

N п/п	Тип (вид) муниципального учреждения физической культуры и спорта	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1.	ДЮСШ, СШ, СДЮСШОР, СШОР	свыше 350	до 350	до 250	-

Примечание: При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент занимающихся в учреждениях, определяется по списочному составу на начало тренировочного года.

2.2. По физкультурно-спортивным учреждениям
Физкультурно-спортивные сооружения относятся к группам по оплате труда руководителей, по совокупной оценке объемных показателей всех элементов, входящих в состав спортивных сооружений по следующим показателям в баллах:

Группа по оплате труда	Количество баллов
I	свыше 200
II	свыше 175 до 200
III	свыше 150 до 175
IV	свыше 125 до 150
V	свыше 100 до 125
VI	свыше 75 до 100
VII	свыше 50 до 75

Примечание: Оценка в баллах каждого спортивного сооружения определяется по следующим оценивающим показателям: за единицу пропускной способности открытого спортивного сооружения начисляется 0,15 балла, крытого - 0,2 балла; за каждого работающего по его обслуживанию - 1 балл.

Совокупная оценка показателей дается в баллах, учитывающих пропускную способность и режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и наличие зрительских мест спортсооружения.

Плоскостные спортивные сооружения оцениваются (в баллах)

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия						
	Грунтовое	Спец-смесь	Травяное	Деревянное	Ас-фальто-бетон	Искусственная трава	Резино-битумное, синтетическое
1	2	3	4	5	6	7	8
Площадка для:							
Бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8
Баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
Волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
Тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
Гандбола	2	2,4	-	2,7	2,2	-	2,9
Городков	-	-	-	-	2,7	-	-
Поле для:							
Бейсбола	7,5	-	8,6	-	-	12	-
Футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
Хоккея на траве	-	-	7,7	-	-	10	-
Метаний	4,5	-	6,6	-	-	-	-
Мини футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
Спорт-ядро в метрах (в расчете на одну дорожку)							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
330	1,1	1,4	-	-	1,3	-	1,5
250	0,8	1	-	-	0,9	-	1,1
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1
Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)							
	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1

Примечания: Показатели определены для плоскостных спортивных сооружений, расположенных во второй климатической зоне. В климатической зоне Междуреченска следует применять соответствующие коэффициенты пересчета для 1 зоны подзоны В:

Спортивные площадки для баскетбола, тенниса:
покрытие грунтовое или из спецсмеси - 0,75;
покрытие искусственное или резино-битумное - 0,75;
Поля для футбола мини-футбола:
покрытие грунтовое или из спецсмеси - 0,8;
травяной газон - 0,8;
покрытие искусственное или резино-битумное - 0,8;
Поля для хоккея с шайбой, фигурного катания:
естественный лед - 1,4;
искусственный лед - 1,1

Места для занятий легкой атлетикой, спортыдра, комплекс полосы для военно-прикладного многоборья:
покрытие грунтовое или из спецсмеси - 0,8;
покрытие искусственное или резино-битумное - 0,8.
Спортивные сооружения оцениваются (в баллах):

Поле для:	
Хоккея с мячом	5,3
Хоккея с шайбой	4,4
Фигурного катания	4,4
Массового катания (в расчете на 100 кв. м льда)	0,7
Конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
500	9,5
400	7,9
330	6,1
250	5,1
200	4,2
Конькобежные дорожки с искусственным льдом оцениваются (в баллах):	
Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
400	45
333	38
250	30
Крытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
400	55
333	45
250	38

Спортивные сооружения для лыжного спорта оцениваются (в баллах):

Лыжные трассы длиной дистанции (в км):	
1,5 - 2	10,0
2,5 - 3	12,0
3,5 - 5	15,0
5,5 - 10	20,0
Лыжероллерные трассы длиной дистанции (в км):	
1,5 - 2	12,0
2,5 - 3	15,0
3,5 - 5	18,0
5,5 - 7	21,0
7,5 - 10	25,0

Примечание: При наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25

Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации):	
101-200	12
201-300	15
301-500	17,5
501-750	20
751-1000	22,5
1001-1500	25
1501-2000	27,5
2001-2500	30
2501-3000	32,5
Свыше 3000	35
Горнолыжные трассы:	
скоростной спуск	16,5
слалом и слалом-гигант	18,5

Бассейны, спортивные залы, спортивные сооружения с искусственным льдом оцениваются (в баллах):

Площадь спортивных сооружений основного назначения, кв.м	Количество баллов и типы спортивных сооружений				
	Крытый бассейн	Открытый бассейн	Спортивный зал	Спортивные сооружения с искусственным льдом	
				крытые	открытые
до 50	4	3	2		
50 - 100	8	7	5	6	5
101 - 200	16	14	10	12	10
201 - 300	24	21	15	18	15
301 - 400	32	28	20	24	20
401 - 500	40	35	25	30	25
501 - 600	47	41	30	36	30
601 - 700	54	47	34	42	35
701 - 800	61	53	38	48	40
801 - 900	63	59	42	54	45
901 - 1000	75	65	46	60	50
1001 - 1200	81	70	51	66	55
1201 - 1400	87	75	56	72	60
1401 - 1600	94	80	61	78	65
1601 - 1800	100	85	66	84	70
1801 - 2000	105	90	71	89	74
2001 - 2200	110	94	75	94	78
2201 - 2400	120	98	79	99	82
2401 - 2600	125	102	83	104	86
2601 - 2800	130	106	87	109	90
2801 - 3000	135	110	91	114	94
3001 - 3250	140	114	94	119	98

3251 - 3500	145	118	97	124	102
3501 - 3750	150	122	100	129	106
3751 - 4000	155	126	103	133	110
свыше 4000	165	135	110	140	120

Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с учетом вида покрытия.

Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющие использовать залы для занятий различными видами спорта. Оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

Легкоатлетические и футбольные манежи оцениваются (в баллах)

Площадь спортивных сооружений основного назначения, кв.м	Количество баллов (в зависимости от покрытия)					
	Легкоатлетические манежи			Футбольные манежи		
	деревянное	спец смесь	резино-битумное, синтетическое	деревянное	искусственная трава	синтетическое
2001 - 2250	66	70	75	48	66	57
2251 - 2500	70	74	80	50	70	60
2501 - 2750	74	78	85	52	74	63
2751 - 3000	78	82	90	54	78	66
3001 - 3250	82	86	95	56	82	69
3251 - 3500	86	90	100	58	86	72
3501 - 3750	90	94	105	60	90	75
3751 - 4000	94	98	110	62	94	78
4001 - 4500	98	102	115	65	99	82
4501 - 5000	102	108	120	68	104	86
5001 - 6000	108	114	127	72	110	91
6001 - 7000	114	120	134	76	116	96
7001 - 8000	120	126	141	80	122	101
8001 - 9000	126	132	148	84	128	106
9001 - 10000	132	138	155	88	134	111
свыше 10000	135	144	160	92	138	115

Места для зрителей на трибунах оцениваются (в баллах):

Количество мест для зрителей	Количество баллов	
	Трибуны на открытых сооружениях	Места для зрителей в крытых сооружениях
до 500	1	5
500 - 1000	2	10
1001 - 2000	3	15
2001 - 3000	4	18
3001 - 4000	5	20
4001 - 5000	6	22

Тренировочные базы оцениваются путем суммирования баллов по спортивным сооружениям и местам для проживания из расчета за 1 место:

гостиница с пищеблоком	0,25
гостиница без пищеблока	0,15

Реабилитационно-восстановительные центры, сауны, бани

Примерный состав основных помещений реабилитационно-восстановительных центров:

Тип	Описание	Общая площадь, кв.м	Пропускная способность, человек
IV тип	кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога	80 - 90	15
III тип	кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога, процедурных душей, баня сухого пара	170 - 180	30
II тип	кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога, процедурных душей, баня сухого пара, процедурная, массажный, физиотерапии, функциональной диагностики, комнаты: медперсонала, заведующего отделением, отдыха.	230 - 240	40

Администрация Междуреченского городского округа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 163-п

от 31.01. 2018 года

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п

«Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа»

В связи с необходимостью внесения изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 -ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.12.2017 № 685 «О внесении изменений в постановление коллегии Администрации Кемеровской области от 24.03.2011 № 119 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения

Кемеровской области»:

Внести в приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа (далее – Положение), утвержденному постановлением администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа» (в редакции постановлений администрации Междуреченского городского округа от 21.09.2011 № 1732-п, от 15.11.2011 № 2135-п, от 13.11.2012 № 2354-п, от 04.12.2013 № 2788-п, от 14.07.2017 № 1724-п) (далее – приложение № 1), изменения, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, при этом:

2.1. Положения приложения № 1 распространяются на правоотношения, возникшие с 01.12.2017, за исключением положений таблицы «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям медицинских и фармацевтических работников» указанного приложения.

2.2. Положения таблицы «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям медицинских и фармацевтических работников, возникшие с 01.01.2018.

3. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (В.Н. Минина) опубликовать настоящее постановление в полном объеме.

4. Отделу информационных технологий управления делами администрации Междуреченского городского округа (Н.В. Васильева) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города Междуреченска по социальным вопросам И.В. Вантееву.

Глава Междуреченского городского округа С.А. КИСЛИЦИН.

Приложение

к постановлению администрации Междуреченского городского округа от 31.01.2018 № 163-п

«Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям медицинских и фармацевтических работников

п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	2842		
	1 квалификационный уровень			
1	Санитарка, санитарка (мойщица)			
	начальное общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы		1	2842
	начальное общее образование, индивидуальное обучение не менее 3 месяцев и стаж работы по профилю не менее 2 лет		1,024	2911
2	Младшая медицинская сестра по уходу за больными			
	среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка на курсах младших медицинских сестер по уходу за больными без предъявления требований к стажу работы		1,024	2911
	среднее (полное) общее образование, дополнительная подготовка на курсах младших медицинских сестер по уходу за больными и стаж работы по профилю не менее 2 лет		1,078	3064
3	Сестра-хозяйка			
	среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка по специальной программе без предъявления требований к стажу работы		1,024	2911
	среднее (полное) общее образование, дополнительная подготовка по специальной программе и стаж работы по профилю не менее 2 лет		1,078	3064
	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	3064		
	1 квалификационный уровень			
1	Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор			

	среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы		1	3064
	среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет		1,104	3382
2	Инструктор по трудовой терапии			
	среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы		1,104	3382
	среднее медицинское образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы не менее 2 лет		1,188	3640
3	Инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра стерилизационной			
	не имеющие квалификационной категории		1,245	3815
	II квалификационная категория		1,303	3992
	I квалификационная категория		1,36	4167
	высшая квалификационная категория		1,418	4345
4	Медицинский статистик			
	не имеющий квалификационной категории		1,188	3640
	II квалификационная категория		1,245	3815
	I квалификационная категория		1,303	3992
	высшая квалификационная категория		1,36	4167
2 квалификационный уровень				
	Лаборант, медицинская сестра диетическая			
	не имеющие квалификационной категории		1,245	3815
	II квалификационная категория		1,303	3992
	I квалификационная категория		1,36	4167
	высшая квалификационная категория		1,418	4345
3 квалификационный уровень				
	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу			
	не имеющие квалификационной категории		1,245	3815
	II квалификационная категория		1,303	3992
	I квалификационная категория		1,36	4167
	высшая квалификационная категория		1,418	4345
2	Фармацевт			
	не имеющий квалификационной категории		1,245	3815
	II квалификационная категория		1,303	3992
	I квалификационная категория		1,36	4167
	высшая квалификационная категория		1,418	4345
3	Медицинская сестра палатная (постовая)			
	не имеющая квалификационной категории		1,303	3992
	II квалификационная категория		1,36	4167
	I квалификационная категория		1,418	4345
	высшая квалификационная категория		1,514	4638

4 квалификационный уровень				
1	Медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, фельдшер			
	не имеющие квалификационной категории		1,303	3992
	II квалификационная категория		1,36	4167
	I квалификационная категория		1,418	4345
	высшая квалификационная категория		1,514	4638
2	Зубной врач			
	не имеющий квалификационной категории		1,36	4167
	II квалификационная категория		1,418	4345
	I квалификационная категория		1,514	4638
	высшая квалификационная категория		1,629	4991
3	Старшая медицинская сестра			
	не имеющая квалификационной категории		1,36	4167
	II квалификационная категория		1,418	4345
	I квалификационная категория		1,514	4638
	высшая квалификационная категория		1,629	4991
	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	4638		
2 квалификационный уровень				
1	Врачи - терапевты, врачи-педиатры, врачи-специалисты			
	не имеющие квалификационной категории		1	4638
	II квалификационная категория		1,076	4991
	I квалификационная категория		1,253	5810
	высшая квалификационная категория		1,405	6518
2	Провизор-технолог, провизор-аналитик			
	не имеющие квалификационной категории		1	4638
	II квалификационная категория		1,076	4991
	I квалификационная категория		1,253	5810
	высшая квалификационная категория		1,405	6518
	Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	4991		
1 квалификационный уровень				
	Заведующий отделением			
	врач-специалист, не имеющий квалификационной категории, при наличии в отделении до 6 врачебных должностей		1	4991
	врач-специалист II квалификационной категории при наличии в отделении до 6 врачебных должностей		1,164	5810
	врач-специалист			
	I квалификационной категории при наличии в отделении до 6 врачебных должностей	1,306	6518	
	врач-специалист высшей квалификационной категории при наличии в отделении до 6 врачебных должностей		1,43	7137
	врач-специалист, не имеющий квалификационной категории, при наличии в отделении 7 и более врачебных должностей		1,164	5810

врач-специалист II квалификационной категории при наличии в отделении 7 и более врачебных должностей		1,306	6518
врач-специалист			
I квалификационной категории при наличии в отделении 7 и более врачебных должностей	1,43	7137	
врач-специалист высшей квалификационной категории при наличии в отделении 7 и более врачебных должностей		1,586	7915

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников образования

п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
	Помощник воспитателя	2911		
	Характеристика работ: подготовка и организация занятий, создание обстановки эмоционального комфорта; осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков; участие в создании безопасной развивающей среды, соответствующей психологическим, гигиеническим и педагогическим требованиям; обеспечение санитарного состояния помещений, оборудования, инвентаря; охрана и укрепление		1,25	3640
	здоровья детей, присмотр и уход за ними: сопровождение на прогулки, одевание, раздевание, умывание, закаливание, купание, кормление, укладывание детей в постель; просушивание одежды			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
1	Младший воспитатель	3064		
	среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы		1	3064
	среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка и стаж работы в должности младшего воспитателя не менее 4 лет		1,104	3382
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,188	3640
2	Дежурный по режиму			
	среднее профессиональное образование и подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,303	3992
	высшее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж педагогической работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж работы не менее 3 лет		1,36	4167
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1 квалификационный уровень				
1	Инструктор по труду			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1	3815
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,046	3992
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,092	4167
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,138	4345
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,215	4638
	I квалификационная категория		1,308	4991
	высшая квалификационная категория		1,523	5810
2	Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	3815
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,046	3992

	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,092	4167
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,138	4345
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,215	4638
	I квалификационная категория		1,308	4991
	высшая квалификационная категория		1,523	5810
3	Музыкальный руководитель			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	3815
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,046	3992
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,092	4167
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,138	4345
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,215	4638
	I квалификационная категория		1,308	4991
	высшая квалификационная категория		1,523	5810
2 квалификационный уровень				
1	Педагог дополнительного образования			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	3815
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,046	3992
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,092	4167
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,138	4345
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,215	4638
	II квалификационная категория		1,308	4991
	I квалификационная категория		1,523	5810
	высшая квалификационная категория		1,708	6518
2	Педагог-организатор			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	3815
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,046	3992
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,092	4167
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,138	4345
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,215	4638
	II квалификационная категория		1,308	4991
	I квалификационная категория		1,523	5810
	высшая квалификационная категория		1,708	6518
3	Социальный педагог			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	3815
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,046	3992
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,092	4167
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,138	4345
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,215	4638

	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше		
10	лет для учителя (специального (коррекционного) образовательного учреждения) либо		
11	квалификационная категория	1,308	4991
	I квалификационная категория	1,523	5810
	высшая квалификационная категория	1,708	6518
2	Учитель-дефектолог, учитель- логопед, логопед		
	высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	1,046	3992
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,092	4167
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,138	4345
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	1,215	4638
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория	1,308	4991
	I квалификационная категория	1,523	5810
	высшая квалификационная категория	1,708	6518
	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	4167	
	1 квалификационный уровень		
	Заведующий (начальник) структурным подразделением (отделением)		
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждениях, организациях, на предприятиях, соответствующих профилю работы	1	4167
	руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию	1,042	4345
	руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию	1,113	4638
	руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию	1,197	4991
	руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию	1,394	5810
	руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию	1,564	6518

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников культуры, искусства и кинематографии

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	3640		
1	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	3640	
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет	1,048	3815	
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,096	3992	
2	Аккомпаниатор			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (аккомпаниатор II категории)	1	3640	
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет (аккомпаниатор I категории)	1,048	3815	
3	Культурный организатор			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет (культурный организатор II категории)	1	3640	

	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет (культурный организатор I категории)	1,048	3815
	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	3815	
	2 квалификационный уровень		
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка	1	3815
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет (библиотекарь II категории)	1,046	3992
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет (библиотекарь I категории)	1,092	4167
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет (ведущий библиотекарь)	1,215	4638

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	3064		
1	Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов			
	без предъявления требований к стажу работы по специальности	1	3064	
	стаж работы по специальности не менее 2 лет	1,104	3382	
	стаж работы по специальности не менее 4 лет	1,188	3640	
	стаж работы по специальности не менее 6 лет	1,245	3815	
2	Социальный работник			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное (общее) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,104	3382	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,188	3640	
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,245	3815	
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1,303	3992	
	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	3640		
	1 квалификационный уровень			
1	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов			
	без предъявления требований к стажу работы в должности специалиста по профессиональной ориентации инвалидов	1,096	3992	
	стаж работы в должности специалиста по профессиональной ориентации инвалидов не менее 3 лет	1,193	4345	
	стаж работы в должности специалиста по профессиональной ориентации инвалидов не менее 5 лет	1,371	4991	
2	Специалист по физиологии труда			
	без предъявления требований к стажу работы	1	3640	
	стаж работы в должности специалиста по физиологии труда не менее 3 лет (специалист по физиологии труда II категории)	1,048	3815	
	стаж работы в должности специалиста по физиологии труда II категории не менее 3 лет (специалист по физиологии труда I категории)	1,096	3992	
	стаж работы в должности специалиста по физиологии труда I категории не менее 3 лет (ведущий специалист по физиологии труда)	1,193	4345	
3	Специалист по эргономике			
	без предъявления требований к стажу работы	1	3640	
	стаж работы в должности специалиста по эргономике не менее 3 лет (специалист по эргономике II категории)	1,048	3815	
	стаж работы в должности специалиста по эргономике II категории не менее 3 лет (специалист по эргономике I категории)	1,096	3992	
	стаж работы в должности специалиста по эргономике I категории не менее 3 лет (ведущий специалист по эргономике)	1,193	4345	
4	Специалист по социальной работе			

	высшее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы, или высшее профессиональное образование, индивидуальная подготовка и стаж работы в должности социального работника не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет		1,096	3992
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет		1,145	4167
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет		1,193	4345
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет		1,274	4638
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 7 лет		1,371	4991
	высшее профессиональное (по профилю) образование, стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет и наличие научно- методических разработок по профилю работы		1,596	5810
5	Психолог (различной специализации)			
	высшее психологическое образование <*> без предъявления требований к стажу работы по специальности в иной сфере деятельности		1,096	3992
	высшее психологическое образование <*>, стаж работы по специальности в иной сфере деятельности не менее 3 лет		1,145	4167
	высшее психологическое образование <*>, стаж работы в должности психолога, не имеющего квалификационной категории, в сфере социального обслуживания свыше 3 лет или стаж работы в иной сфере деятельности в должности психолога II категории свыше 5 лет		1,193	4345
	высшее психологическое образование <*>, стаж работы в должности психолога, не имеющего квалификационной категории, в сфере социального обслуживания свыше 5 лет		1,274	4638
	психолог II квалификационной категории в сфере социального обслуживания		1,371	4991
	психолог I квалификационной категории в сфере социального обслуживания; психолог II квалификационной категории в сфере социального обслуживания - заведующий отделением		1,596	5810
	психолог высшей квалификационной категории в сфере социального обслуживания при наличии научно- методических разработок по профилю работы, психолог I квалификационной категории в сфере социального обслуживания - заведующий отделением психолог высшей квалификационной категории в сфере социального обслуживания - заведующий отделением		1,79 1,961	6518 7137
	<*> при замещении должности в учреждениях государственной службы реабилитации инвалидов - специализация по клинической психологии и дополнительная подготовка по медико-социальной экспертизе.			
	При замещении должности в организациях, осуществляющих психологическую помощь по телефону, - ежегодная переподготовка по специализации в области психологической помощи по телефону в объеме не менее 40 часов			
	<*> при замещении должности в учреждениях государственной службы реабилитации инвалидов - специализация по клинической психологии и дополнительная подготовка по медико-социальной экспертизе.			
	При замещении должности в организациях, осуществляющих психологическую помощь по телефону, - ежегодная переподготовка по специализации в области психологической помощи по телефону в объеме не менее 40 часов			
6	Специалист по работе с семьей			
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, без предъявления требований к стажу работы		1,096	3992
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 1 года		1,145	4167
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 2 лет		1,193	4345
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 3 лет		1,274	4638

	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 5 лет		1,371	4991
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, стаж работы в должности не менее 5 лет и наличие научно- методических разработок по профилю работы		1,596	5810
7	Психолог в социальной сфере			
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, не менее 2 лет практической или волонтерской работы, приближенной к данному виду деятельности, без предъявления требований к стажу работы		1,193	4345
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, не менее 2 лет практической или волонтерской работы, приближенной к данному виду деятельности, и стаж работы в должности психолога в социальной сфере не менее 2 лет		1,274	4638
	психолог в социальной сфере II квалификационной категории		1,371	4991
	психолог в социальной сфере			
I	квалификационной категории, психолог в социальной сфере			
II	квалификационной категории - заведующий отделением		1,596	5810
	психолог в социальной сфере высшей квалификационной категории при наличии научно- методических разработок по профилю работы, психолог в социальной сфере I квалификационной категории - заведующий отделением		1,79	6518
	2 квалификационный уровень			
1	Медицинский психолог			
	не имеющий квалификационной категории		1,274	4638
	II квалификационная категория		1,371	4991
	I квалификационная категория		1,596	5810
	высшая квалификационная категория		1,79	6518
2	Специалист по реабилитации инвалидов			
	не имеющий квалификационной категории		1,274	4638
	II квалификационная категория		1,371	4991
	I квалификационная категория		1,596	5810
	высшая квалификационная категория		1,79	6518
3	Инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов			
	высшее профессиональное (техническое) образование, дополнительная подготовка по направлению деятельности и стаж работы по специальности не менее 3 лет либо среднее профессиональное (техническое) образование, стаж работы по специальности не менее 5 лет и дополнительная подготовка по направлению деятельности		1,096	3992
	стаж работы в должности инженера по техническим средствам реабилитации инвалидов не менее 3 лет		1,193	4345
	стаж работы в должности инженера по техническим средствам реабилитации инвалидов не менее 5 лет		1,371	4991
4	Инструктор-методист по лечебной физкультуре			
	стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,096	3992
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 3 лет или стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,193	4345
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 5 лет		1,274	4638
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 7 лет		1,371	4991
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 10 лет		1,596	5810
5	Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)			
	высшее образование, дополнительное профессиональное образование по специальным программам, не имеющий квалификационной категории		1,274	4638
	II квалификационная категория		1,371	4991
	I квалификационная категория		1,596	5810
	высшая квалификационная категория		1,79	6518
	3 квалификационный уровень			
	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов			
	наличие высшей квалификационной категории и стажа работы в должности консультанта по профессиональной реабилитации инвалидов не менее 3 лет		1,371	4991
	наличие высшей квалификационной категории и стажа работы в должности консультанта по профессиональной реабилитации инвалидов не менее 5 лет		1,596	5810
	наличие высшей квалификационной категории и стажа работы в должности консультанта по профессиональной реабилитации инвалидов не менее 7 лет		1,961	7137
	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей, занятых в сфере предоставления социальных услуг»	4814		
	1 квалификационный уровень			
	Заведующий отделением (социальной службой)			

высшее профессиональное образование и индивидуальная подготовка без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 5 лет	1	4814
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1,207	5810
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего отделением (социальной службой) не менее 5 лет	1,353	6518

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям руководителей, специалистов и служащих

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	2842		
1 квалификационный уровень				
1	Экспедитор			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1		2842
2	Агент, делопроизводитель, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, агент по снабжению			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,024		2911
3	Кассир			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при исполнении обязанностей кассира при исполнении обязанностей старшего кассира	1,024 1,078		2911 3064
4	Машинистка			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка по установленной программе и печатание со скоростью до 200 ударов в минуту	1,024		2911
	начальное профессиональное образование, печатание со скоростью не менее 200 ударов в минуту	1,078		3064
5	Экспедитор по перевозке грузов			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,024		2911
	начальное профессиональное образование и стаж работы в должности экспедитора по перевозке грузов не менее 2 лет	1,078		3064
6	Архивариус			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при выполнении должностных обязанностей в канцелярии учреждения	1,024		2911
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при выполнении должностных обязанностей в архивных подразделениях учреждения	1,078		3064
7	Комендант			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и стаж работы по профилю не менее 1 года	1,078		3064
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности коменданта не менее 1 года	1,19		3382
	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	3064		
1 квалификационный уровень				
1	Администратор			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет	1,104		3382
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет	1,188		3640
	высшее профессиональное образование при выполнении должностных обязанностей старшего администратора	1,245		3815

2	Диспетчер			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления (производства) не менее 3 лет, в том числе в данной организации не менее 1 года: при выполнении должностных обязанностей диспетчера при выполнении должностных обязанностей старшего диспетчера	1 1,104		3064 3382
3	Инспектор по кадрам			
	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе в данной организации не менее 1 года: при выполнении должностных обязанностей инспектора при выполнении должностных обязанностей старшего инспектора	1 1,104		3064 3382
4	Техник			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1		3064
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 2 лет (техник II категории)	1,104		3382
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет (техник I категории)	1,188		3640
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет (техник высшей категории)	1,245		3815
2 квалификационный уровень				
1	Заведующий камерой хранения			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1		3064
2	Заведующий хозяйством			
	среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет	1		3064
3	Заведующий складом			
	среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,104		3382
3 квалификационный уровень				
1	Механик			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,188		3640
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 3 лет (механик II категории)	1,303		3992
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика II категории не менее 3 лет (механик I категории)	1,418		4345
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика I категории не менее 3 лет (ведущий механик)	1,513		4638
2	Электромеханик			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы на должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 3 лет	1,188		3640
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика или в других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет	1,303		3992
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика или в других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 5 лет (старший электромеханик)	1,418		4345
3	Мастер участка			
	при выполнении должностных обязанностей мастера участка в учреждении, отнесенном к III и IV группам по оплате труда руководителей	1,245		3815
	при выполнении должностных обязанностей мастера участка в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей	1,36		4167
	при выполнении должностных обязанностей мастера участка в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей	1,513		4638
	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	3382		
1 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер			

	среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	1	3382
2	Специалист по кадрам		
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,076	3640
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет	1,232	4167
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет	1,284	4345
3	Инженер, инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, социолог, экономист, экономист по материально-техническому снабжению, юристконсульт		
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,076	3640
4	Инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор		
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,18	3992
5	Психолог		
	высшее профессиональное (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы	1,128	3815
6	Сурдопереводчик		
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,128	3815
7	Специалист по охране труда, специалист по комплексной безопасности, специалист по пожарной безопасности		
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет	1,284	4345
8	Начальник хозяйственного отдела		
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела учреждения, отнесенного к III и IV группам по оплате труда руководителей	1,18	3992
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела учреждения, отнесенного к I и II группам по оплате труда руководителей	1,284	4345
9	Инженер по нормированию труда		
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	1,076	3640
10	Специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий		
	среднее профессиональное образование, дополнительное образование - программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок	1,284	4345
2 квалификационный уровень			
1	Бухгалтер II категории		
	высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	1,284	4345
2	Инженер II категории		
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	1,284	4345
3	Специалист по охране труда, специалист по комплексной безопасности, специалист по пожарной безопасности II категории		
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года	1,371	4638
4	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям II категории		

	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям или	1,284	4345
	других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет		
5	Психолог II категории		
	высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет	1,284	4345
6	Социолог II категории		
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога не менее 3 лет	1,284	4345
7	Сурдопереводчик II категории		
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика не менее 3 лет	1,284	4345
8	Экономист II категории		
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет	1,284	4345
9	Экономист по материально-техническому снабжению II категории		
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по материально-техническому снабжению не менее 3 лет	1,284	4345
10	Юристконсульт II категории		
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юристконсультанта не менее 3 лет	1,284	4345
11	Инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор II категории		
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста не менее 3 лет	1,284	4345
12	Инженер по нормированию труда II категории		
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	1,284	4345
13	Старший специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий		
	высшее образование - бакалавриат, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере закупок не менее 3 лет	1,371	4638
3 квалификационный уровень			
1	Бухгалтер I категории		
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет	1,371	4638
2	Инженер I категории		
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет	1,371	4638
3	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям I категории		
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям II категории не менее 3 лет	1,371	4638
4	Специалист по охране труда, специалист по комплексной безопасности, специалист по пожарной безопасности I категории		
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 2 лет	1,475	4991
5	Психолог I категории		
	высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет	1,371	4638
6	Социолог I категории		
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога II категории не менее 3 лет	1,371	4638
7	Сурдопереводчик I категории		
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика II категории не менее 3 лет	1,371	4638
8	Экономист I категории		
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет	1,371	4638
9	Экономист по материально-техническому снабжению I категории		
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по материально-техническому снабжению II категории не менее 3 лет	1,371	4638
10	Юристконсульт I категории		
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юристконсультанта II категории не менее 3 лет	1,371	4638

11	Инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор I категории		
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера- программиста II категории не менее 3 лет	1,371	4638
12	Инженер по нормированию труда I категории		
	высшее профессиональное (техническое или инженерноэкономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда II категории не менее 3 лет	1,371	4638
13	Ведущий специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий		
	высшее образование - специалитет, магистратура, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере закупок не менее 4 лет	1,475	4991
4 квалификационный уровень			
1	Ведущий бухгалтер		
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет	1,475	4991
2	Ведущий инженер		
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет	1,475	4991
3	Ведущий инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям		
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям I категории не менее 3 лет	1,475	4991
4	Ведущий психолог		
	высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога I категории не менее 3 лет	1,475	4991
5	Ведущий социолог		
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога I категории не менее 3 лет	1,475	4991
6	Ведущий сурдопереводчик		
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика I категории не менее 3 лет	1,475	4991
7	Ведущий экономист		
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет	1,475	4991
8	Ведущий экономист по материально-техническому снабжению		
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по материально- техническому снабжению I категории не менее 3 лет	1,475	4991
9	Ведущий юристконсульт		
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юристконсультанта I категории не менее 3 лет	1,475	4991
10	Ведущий инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор		
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера- программиста I категории не менее 3 лет	1,475	4991
11	Ведущий инженер по нормированию труда		
	высшее профессиональное (техническое или инженерноэкономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда I категории не менее 3 лет	1,475	4991
	Профессиональная квалификационная группа «Общественно-распределительные должности служащих четвертого уровня»	3992	
1 квалификационный уровень			
	Начальники всех прочих отделов		
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к III и IV группам по оплате труда руководителей	1	3992
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей	1,088	4345
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	1,25	4991

Размеры

должностных окладов руководителей структурных подразделений учреждения, должности которых не предусмотрены ПКГ

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
1	Заведующий аптекой	4638		

	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	1	4638
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	1,076	4991
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей	1,253	5810
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	1,405	6518
2	Шеф-повар	4167	
	при выполнении должностных обязанностей шеф-повара учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	1	4167
	при выполнении должностных обязанностей шеф-повара учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	1,042	4345
	при выполнении должностных обязанностей шеф-повара учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей	1,112	4638
	при выполнении должностных обязанностей шеф-повара учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	1,197	4991
3	Заведующий прачечной	3815	
	при выполнении должностных обязанностей заведующего прачечной учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	1	3815
	при выполнении должностных обязанностей заведующего прачечной учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	1,046	3992
	при выполнении должностных обязанностей заведующего прачечной учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей	1,092	4167
	при выполнении должностных обязанностей заведующего прачечной учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	1,138	4345
4	Начальник штаба гражданской обороны	3992	
	при выполнении должностных обязанностей начальника штаба гражданской обороны учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	1	3992
	при выполнении должностных обязанностей начальника штаба гражданской обороны учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	1,044	4167
	при выполнении должностных обязанностей начальника штаба гражданской обороны учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей	1,088	4345
	при выполнении должностных обязанностей начальника штаба гражданской обороны учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	1,161	4638
5	Главная медицинская сестра (без квалификационной категории или II квалификационная категория)	4991	
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	1	4991
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	1,164	5810
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей	1,305	6518
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	1,43	7137
6	Главная медицинская сестра (I квалификационная категория)	5810	
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	1	5810
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	1,121	6518
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей	1,228	7137
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	1,361	7915
7	Главная медицинская сестра (высшая квалификационная категория)	6518	
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	1	6518
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	1,095	7137
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей	1,214	7915
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	1,261	8219

Главный специалист по капитальному ремонту	3 523	3,905	13 757
Главный специалист по перспективному развитию	3 523	3,905	13 757

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих

K1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы рабочих.

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа	Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Рабочий по обслуживанию здания	2 349	1,364	3 204
	Сторож	2 349	1,001	2 351
	Уборщик служебных помещений	2 349	1,176	2 762
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Водитель автомобиля	2 583	2,543	6 569

K2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетные звания «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства» и «Почетный гражданин города Междуреченска»:

Таблица 3

Установленный диапазон повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности	от 0,15 до 0,20
---	-----------------

K3 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

Таблица 4

Установленный диапазон повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности	до 2,0
Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов	

Размер выплат компенсационного характера

- Согласно постановлению ВЦСПС от 1 августа 1989 г. № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г.г. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат;

- Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149,150,151,152,153,154 Трудового кодекса Российской Федерации и производятся в следующих размерах:

Таблица 5

Виды работ, за которые установлены выплаты компенсационного характера	Категория работников	Размер выплат
За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов)	Сторож	До 35% часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время
За работу в выходные или нерабочие праздничные дни	ИТР, служащие, обслуживающий персонал.	Производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день, или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной, или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени. В размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день, или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляется день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
За выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	Водители, обслуживающий персонал	Устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанные в ст.147 ТК РФ выплаты не производятся

За расширение зоны обслуживания	ИТР, служащие	До 50 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основной работе, с учетом содержания, объема дополнительной работы
За сверхурочную работу	ИТР, служащие, обслуживающий персонал.	Производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно
За совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, за увеличение объема работы	ИТР, служащие, обслуживающий персонал	- ИТР, служащие: до 50 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по совмещаемой работе, с учетом содержания объема дополнительной работы; - Обслуживающий персонал: до 100% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по совмещаемой работе, с учетом содержания объема дополнительной работы
За ненормированный рабочий день	Водители	До 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
За ненормированный рабочий день	Устанавливается ИТР, иным категориям работников приказом руководителя учреждения	Дополнительные дни к отпуску: директор – 10 календарных дней; главный инженер – 7 календарных дней; главный экономист – 7 календарных дней; главный бухгалтер – 7 календарных дней; заместитель главного инженера – 5 календарных дней; начальник юридического отдела – 4 календарных дня; главный специалист по кап. ремонту - 3 календарных дня; главный специалист по перспективному развитию - 3 календарных дня
За выполнение работ различной квалификации	Обслуживающий персонал	При временной оплате труда: при возможности учесть время по фактически выполненной работе, в противном случае оплачивается по работе более высокой квалификации

Директор МКУ «УР ЖКК» **Е.А. СОЛОВЬЕВ.**

**Администрация Междуреченского городского округа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ N 157-п**

от 31.01. 2018 года

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 06.12.2012 N 2547-п

«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в области содействия малому и среднему предпринимательству и инвестиционной деятельности на территории Междуреченского городского округа»

В связи с необходимостью внесения изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ, постановлением администрации Междуреченского городского округа от 26.12.2017 N 3239-п «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа» внести следующие изменения:

1. Приложение к постановлению администрации Междуреченского городского округа от 06.12.2012 N 2547-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в области содействия малому и среднему предпринимательству и инвестиционной деятельности на территории Междуреченского городского округа» изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Междуреченского городского округа от 07.06.2017 N 1356-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 06.12.2012 N 2547 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в области содействия малому и среднему предпринимательству и инвестиционной деятельности на территории Междуреченского городского округа».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.12.2017г.

4. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (В.Н.Минина) опубликовать данное постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

5. Отделу информационных технологий управления делами администрации Междуреченского городского округа (Н.В.Васильева) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по экономике и финансам Т.В. Легалову.

Глава Междуреченского городского округа С.А. КИСЛИЦИН.

Приложение к постановлению администрации Междуреченского городского округа от 31.01.2018 N 157-п

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ
МАЛОМУ И СРЕДНЕМУ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВУ
И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

1. Общие положения

Настоящее примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в области содействия малому и среднему предпринимательству и инве-

стиционной деятельности (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Междуреченского городского округа от 21.03.2011 N 460-п «О введении новых систем оплаты

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по общеотраслевым профессиям рабочих, не указанным в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	2842		
1 квалификационный уровень				
1	Гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, лифтер, маникюрша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, педикюрша, приемщик заказов, садовник, сторож, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий		1	2842
2	Дезинфектор			
	характеристика работ: дезинфекция (уничтожение или ослабление болезнетворных микроорганизмов или передатчиков заразы, инфекции) и дезодорация одежды, предметов домашнего обихода, оборудования, машин, сырья, полуфабрикатов, транспортных средств, территорий, производственных помещений, зданий, сооружений и т.д. физическим, химическим, биологическим и комбинированным методами; дезинсекция (уничтожение и предупреждение размножения вредных насекомых), дератизация и дезодорация (истребление крыс, мышей и полевых грызунов- вредителей) ядовитыми химическими веществами вручную; подноска обрабатываемых предметов к дезинфекционным камерам, загрузка и выгрузка их		1	2842
	характеристика работ: дезинсекция (уничтожение и предупреждение размножения вредных насекомых), дератизация и дезодорация (истребление крыс, мышей и полевых грызунов- вредителей) ядовитыми химическими веществами и инсектицидами при помощи специальных машин и оборудования; подготовка и обслуживание машин и оборудования, приготовление и применение ядохимикатов и других веществ для дезинфекции, дезинсекции и дератизации, прием, учет, хранение и отпуск ядохимикатов и продуктов для приготовления приманок в соответствии с требованиями инструкций; проверка качества и исправности средств защиты: противогазов, спецодежды, инвентаря и т.д. - от действия отравляющих веществ		1,024	2911
3	Парикмахер			
	характеристика работ: расчесывание, стрижка волос взрослых и детей; укладка и завивка волос в соответствии с направлением моды и особенностями лица; завивка волос на бигуди, щипцами, химическим и электрическим способом (перманент); массаж и мытье головы, нанесение химических препаратов и растворов;			
	окраска волос в разные цвета и оттенки, их обесцвечивание; стрижка и бритье с учетом свойств кожи, наложение компрессов и массаж лица;			
	выполнение работ с накладками и париками;			
	дезинфицирование, чистка и проверка инструмента	1,024	2911	
	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	3064		
1 квалификационный уровень				
1	Оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин		1	3064
2	Водитель автомобиля			
	характеристика работ: управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью до 10 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа) автобусами габаритной		1	3064
	длиной до 7 метров; управление подъемным механизмом самосвала, крановой установкой автокрана, насосной установкой автоцистерны, холодильной установкой рефрижератора, подметальноуборочными механизмами и другим оборудованием специализированных автомобилей; заправка автомобилей топливом, смазочными материалами и охлаждающей жидкостью; проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача его и постановка на отведенное место по возвращении в автохозяйство; подача автомобилей под погрузку и разгрузку грузов и контроль за погрузкой, размещением и креплением груза в кузове автомобиля; устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов; объявление водителем автобуса остановочных пунктов и порядка оплаты проезда с использованием радиостановки, установка компостеров, продажа абонементных книжек на остановочных пунктах; оформление путевых документов			

	характеристика работ: управление грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью свыше 10 до 40 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной 7-12 метров, а также управление автомобилями, оборудованными специальными звуковыми и световыми сигналами, дающими право на преимущество при движении на дорогах; устранение возникших во время работы на линии эксплуатационных неисправностей обслуживаемого автомобиля, не требующих разборки механизмов; выполнение регулировочных работ в полевых условиях при отсутствии технической помощи		1,104	3382
3	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,104	3382
4	Парикмахер			
	при выполнении всех видов работ и услуг (сложных причесок, стрижек и т.п.)		1	3064
	при выполнении химической завивки и окраски волос различными способами и повышенной сложности с корректировкой лица		1,104	3382
2 квалификационный уровень				
	Водитель автомобиля			
	характеристика работ: управление пожарными автомобилями и автомобилями скорой помощи, а также грузовыми автомобилями		1,188	3640
	(автопоездами всех типов грузоподъемностью свыше 40 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной свыше 12 до 15 метров			
3 квалификационный уровень				
	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий			
	среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,303	3992
4 квалификационный уровень				
	Водители автобусов, специальных легковых автомобилей («Технологическая» и др.) и легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обслуживаемых <*>		1,418	4345
	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф- повар) при отсутствии в штате учреждений такой должности		1,418	4345

<*> Водителям 1 класса 4 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» выплата за классность учтена в размере ставки заработной платы.

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих

Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	2842		
1 и 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1	2842
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,024	2911
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	3064		
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1	3064
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,104	3382
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,188	3640
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,245	3815
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,303	3992

Примечание. Показатели для отнесения учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей определяются в соответствии приложением № 7 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа.»

**Начальник Управления социальной защиты населения администрации Междуреченского городского округа
С.Н. ЧЕНЦОВА.**

труда работников муниципальных учреждений «Междуреченского городского округа» (в редакции постановления от 08.02.2017г. № 303-п) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области.

Для целей настоящего Положения используются понятия, установленные законодательством Российской Федерации, Положением об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа, утвержденным постановлением администрации Междуреченского городского округа от 21.03.2011 № 460 (в редакции постановления от 08.02.2017 № 303-п).

Настоящее Положение определяет порядок и условия установления окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в области содействия малому и среднему предпринимательству и инвестиционной деятельности (далее - учреждение).

Заработная плата работников учреждения включает в себя:

оклад по профессиональной квалификационной группе (далее - оклад по ПКГ); оклад (должностной оклад) по должностям руководителей, специалистов и служащих учреждения и профессиям рабочих учреждения;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности, за квалификационную категорию;

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Заработная плата работника учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = Ор + Ор \times K4 + KB + CB, \text{ где:}$$

$$\text{при этом } Ор = (О \times K1);$$

Ор - оклад (должностной оклад), руб.;

О - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

K1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), по занимаемой должности;

K4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

KB - компенсационные выплаты работнику, руб.;

CB - стимулирующие выплаты работнику, руб.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Оклады (должностные оклады) работников по ПКГ, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с приложением № 1.

Оклады по ПКГ работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с приложением № 2.

Размер оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения минимального размера оклада ПКГ на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Размер оклада рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффи-

циент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за квалификационную категорию образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (K4), ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы рекомендуется устанавливать работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год). Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Условия оплаты труда работников учреждения (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

3. Порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат

3.1. Выплаты компенсационного характера

К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты за работу в местностях с особыми и климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время).

3.1.1. Согласно постановлению ВЦСПС от 1 августа 1989 г. № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г. г. Воркуты и Инты» работникам учреждения устанавливается районный коэффициент в размере 30% от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

Доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, утверждается приказом руководителя учреждения конкретному работнику с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Доплата может устанавливаться как в процентном, так и в абсолютном размерах.

Доплата за увеличение объема работ

устанавливается до 50 процентов оклада (должностного оклада).

Доплата за совмещение работ устанавливается до 50 процентов оклада (должностного оклада).

Оплата труда за работу в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам, привлеченным к работе в выходные или нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет: не менее одинарной части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника работающего в выходной или праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Работники могут привлекаться к работе в праздники или выходные дни с согласия самого работника.

3.1.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.1.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.2. Выплаты стимулирующего характера

К выплатам стимулирующего характера относятся: выплаты за непрерывный стаж, выслугу лет;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; премиальные выплаты по итогам работы за месяц;

премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

выплаты за качество выполняемых работ;

единовременные поощрительные выплаты.

3.2.1. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работником, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих учреждения только по основному месту работы дифференцировано в зависимости от стажа работы и выплачивается ежемесячно, одновременно с заработной платой в следующих размерах:

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется год за год независимо от районов (местностей) работы.

Выплата за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период переподготовки или повышения квалификации с отрывом от работы и других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается выплата за выслугу лет с момента наступления этого права и производится соответствующий

перерасчет среднего заработка.

Стаж работы для установления выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается приказом руководителя учреждения.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается общий стаж работы:

все время непрерывной работы в организациях, осуществляющих деятельность в области содействия малому и среднему предпринимательству;

время обучения в учебных заведениях (курсах) по подготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства, если за работником сохраняется место работы (должности), заработная плата и если ему производятся выплаты, предусмотренные действующим законодательством;

время работы на выборных должностях и в качестве государственных служащих в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации и в качестве муниципальных служащих в органах местного самоуправления;

время отпусков по уходу за ребенком в соответствии с законодательством женщины, состоящих в трудовых отношениях с учреждением;

время военной службы граждан в соответствии с законодательством;

время военной службы по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации и других войсках.

иные периоды непрерывной работы до приема в учреждение по специальности, опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой в учреждении должности.

Не прерывает стаж работы, дающий право на назначение выплаты за выслугу лет, но не засчитывается в него время перерыва при переводе работника в установленном порядке из одной организации, осуществляющей деятельность в области содействия малому и среднему предпринимательству, в другую, если перерыв в работе не превышает одного месяца, не считая времени переезда к новому месту работы.

Выплата за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

3.2.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается к окладу (должностному окладу) работников учреждения с учетом сложности, напряженности и важности выполняемой работы, исполнения функциональных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных, высокой результативности и оперативности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении выплаты к окладу (должностному окладу) и ее размер принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер выплаты устанавливается ежемесячно к окладу (должностному окладу):

руководителям - до 115 процентов;

специалистам и служащим - до 100 процентов;

работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих - до 50 процентов.

По решению руководителя учреждения соответствующая выплата работнику может быть повышена, снижена или отменена при несоответствии работника вышеуказанным критериям, нарушении трудовой дисциплины.

Основанием для изменения размера или прекращения выплаты работнику является распорядительный документ руководителя учреждения с указанием причины.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

3.2.3. Премиальные выплаты по результатам работы за месяц производятся работникам учреждения за фактически

отработанное время в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада) ежемесячно.

Основными критериями для установления выплаты являются:

успешное, добросовестное и ответственное исполнение работником своих должностных обязанностей;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Основанием для назначения премиальной выплаты по результатам работы за месяц является приказ руководителя учреждения.

Лишение (снижение) премиальной выплаты производится по письменному решению руководителя учреждения за конкретные упущения в работе или нарушения трудовой дисциплины с учетом индивидуального подхода и тяжести совершенного проступка.

Лишение премиальной выплаты, с обязательным указанием причин лишения, должно производиться только за тот расчетный период (месяц), в котором было совершено упущение.

В случае увольнения работника данная выплата за расчетный месяц начисляется пропорционально отработанному времени.

3.2.4. Премииальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год выплачиваются при наличии экономии по фонду оплаты труда или за счет дополнительно полученных доходов от деятельности не противоречащей уставной. Критериями для премирования и определения размеров премиальной выплаты за определенный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) являются:

добросовестное исполнение работниками своих обязанностей в соответствующем периоде;

личный вклад в обеспечение рабочего процесса и решение поставленных перед учреждением задач;

отсутствие дисциплинарных взысканий.

Премииальные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) назначаются и производятся в порядке, определенном пунктом 3.2.3 настоящего положения.

3.2.5. Выплаты за качество выполняемых работ производятся работникам одновременно на основании приказа руководителя учреждения по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), и производится при наличии экономии по фонду оплаты труда или за счет дополнительно полученных доходов от деятельности, не противоречащей уставной.

3.2.6. При наличии экономии по фонду оплаты труда работникам учреждения, основным местом работы которых является учреждение или за счет дополнительно полученных доходов от деятельности, не противоречащей уставной, выплачиваются единовременные поощрительные выплаты: выплаты за качественное и добросовестное отношение к работе в связи с выходом на пенсию и к юбилейным датам; выплаты к профессиональным и государственным праздникам.

Размер выплат устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальный размер выплат не ограничен.

3.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

3.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

3.5. На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера

4.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учреждением в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в процентах к должностным окладам или абсолютных размерах.

4.3. Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом результата деятельности учреждения.

4.4. Условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329.

4.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливает учреждение в кратности от 1 до 5.

5. Заключительные положения

5.1. Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах средств, предусмотренных местным бюджетом на соответствующий календарный год, на основании бюджетной сметы, утвержденной в установленном порядке.

Изменение минимального размера оклада по профессиональной квалификационной группе работников учреждения производится в соответствии с нормативными правовыми актами Междуреченского городского округа.

5.2. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с учредителем в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих).

5.3. Учреждение самостоятельно определяет порядок расходования фонда оплаты труда в соответствии с утвержденным положением об оплате труда.

5.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

5.5. Действия (бездействие) и (или) решения руководителя учреждения могут быть обжалованы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации для рассмотрения и разрешения трудовых споров.

5.6. Действия (бездействия) и (или) решения комиссии по установлению трудового стажа могут быть обжалованы решением руководителя учреждения.

Жалоба на действие (бездействие) и (или) решения комиссии по установлению трудового стажа должна быть рассмотрена руководителем учреждения в десятидневный срок со дня поступления жалобы.

Если жалоба на действия (бездействие) и (или) решения комиссии по установлению трудового стажа не рассмотрена руководителем учреждения в десятидневный срок, а также в случае несогласия с решением руководителя учреждения, принятым по жалобе, спор рассматривается и разрешается в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации для рассмотрения и разрешения трудовых споров.

Директор МБУ ЦФМТ и/Д
Е.В. ИВАНОВА.

Приложение N 1

к Примерному положению по оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в области содействия малому и среднему предпринимательству и инвестиционной деятельности

Оклады (должностные оклады) работников по ПКГ, занимающих в учреждении должности руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад) работника, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		2359		
1-й квалификационный уровень	делопроизводитель		1,400	3303
	кассир		1,400	3303
	копиовщик		1,400	3303
	секретарь		1,400	3303
	статистик		1,400	3303
2-й квалификационный уровень	старший делопроизводитель		1,500	3539
	старший кассир		1,500	3539
	старший копиовщик		1,500	3539
	старший секретарь		1,500	3539
	старший статистик		1,500	3539
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		2437		
1-й квалификационный уровень	администратор		1,800	4387
	консультант по налогам и сборам		1,800	4387
	инспектор		1,800	4387
	секретарь руководителя		1,800	4387
	техник по защите информации		1,800	4387
	техник-программист		1,800	4387
2-й квалификационный уровень	заведующий копировально-множительным бюро		1,850	4508
	старший администратор		1,850	4508
	старший консультант по налогам и сборам		1,850	4508
	старший инспектор		1,850	4508
	старший секретарь руководителя		1,850	4508
	старший техник по защите информации		1,850	4508
	старший техник-программист		1,850	4508
4-й квалификационный уровень	ведущий администратор		1,885	4594
	ведущий консультант по налогам и сборам		1,885	4594
	ведущий инспектор		1,885	4594
	ведущий секретарь руководителя		1,885	4594
	ведущий техник по защите информации		1,885	4594
	ведущий техник-программист		1,885	4594
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		880		
3-й квалификационный уровень (1 внутри-должностная категория)	аналитик		2,700	7776
	бухгалтер		2,700	7776
	бухгалтер-ревизор		2,700	7776
	документовед		2,700	7776
	инженер по защите информации		2,700	7776
	аудитор		2,700	7776
	программист		2,700	7776
	консультант		2,700	7776
	оценщик		2,700	7776
	оператор видеозаписи		2,700	7776
	психолог		2,700	7776
	специалист		2,700	7776
	специалист по защите информации		2,700	7776
	специалист по информационным технологиям		2,700	7776
	специалист по кадрам		2,700	7776
	специалист по маркетингу		2,700	7776
	специалист по рекламе		2,700	7776
	специалист по инвестиционной деятельности		2,700	7776
	специалист по инвестициям		2,700	7776
	специалист по налогообложению		2,700	7776
	специалист по работе с резидентами бизнес-инкубатора (бизнес-площадки)		2,700	7776
	специалист по связям с общественностью		2,700	7776
	экономист		2,700	7776
	экономист по бухгалтерскому учету и анализу финансово-хозяйственной деятельности		2,700	7776
экономист вычислительного центра		2,700	7776	
экономист по договорной и претензионной работе		2,700	7776	

	экономист по материально-техническому снабжению		2,700	7776
	экономист по планированию		2,700	7776
	экономист по сбыту		2,700	7776
	экономист по труду		2,700	7776
	экономист по финансовой работе		2,700	7776
	экономист по инвестициям		2,700	7776
	эксперт		2,700	7776
	юрисконсульт		2,700	7776
	юрист		2,700	7776
4-й квалификационный уровень	ведущий аналитик		3,055	8799
	ведущий бухгалтер		3,055	8799
	ведущий бухгалтер-ревизор		3,055	8799
	ведущий документовед		3,055	8799
	ведущий инженер по защите информации		3,055	8799
	ведущий аудитор		3,055	8799
	ведущий программист		3,055	8799
	ведущий консультант		3,055	8799
	ведущий оценщик		3,055	8799
	ведущий оператор видеозаписи		3,055	8799
	ведущий психолог		3,055	8799
	ведущий специалист		3,055	8799
	ведущий специалист по защите информации		3,055	8799
	ведущий специалист по информационным технологиям		3,055	8799
	ведущий специалист по кадрам		3,055	8799
	ведущий специалист по маркетингу		3,055	8799
	ведущий специалист по инвестиционной деятельности		3,055	8799
	ведущий специалист по инвестициям		3,055	8799
	ведущий специалист по рекламе		3,055	8799
	ведущий специалист по налогообложению		3,055	8799
	ведущий специалист по работе с резидентами бизнес-инкубатора (бизнес-площадки)		3,055	8799
	ведущий специалист по связям с общественностью		3,055	8799
	ведущий экономист		3,055	8799
	ведущий экономист по бухгалтерскому учету и анализу финансово-хозяйственной деятельности		3,055	8799
	ведущий экономист вычислительного центра		3,055	8799
	ведущий экономист по договорной и претензионной ведущей работе		3,055	8799
ведущий экономист по материально-техническому снабжению		3,055	8799	
ведущий экономист по планированию		3,055	8799	
ведущий экономист по сбыту		3,055	8799	
ведущий экономист по труду		3,055	8799	
ведущий экономист по финансовой работе		3,055	8799	
экономист по инвестициям		3,055	8799	
ведущий эксперт		3,055	8799	
ведущий юрисконсульт		3,055	8799	
ведущий юрист		3,055	8799	
5-й квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера		3,200	9216
	главный специалист		3,200	9216
	главный специалист по информационным технологиям		3,200	9216
	главный специалист по кадрам		3,200	9216
	главный специалист по маркетингу		3,200	9216
	главный специалист по инвестициям		3,200	9216
	главный специалист по работе с резидентами бизнес-инкубатора (бизнес-площадки)		3,200	9216
	главный специалист по рекламе и связям с общественностью		3,200	9216
	главный специалист по экономическим и финансовым вопросам		3,200	9216
	главный специалист по бухгалтерскому учету и налогообложению		3,200	9216
	главный эксперт		3,200	9216
	главный консультант		3,200	9216
	главный специалист по юридическим вопросам		3,200	9216
	заместитель начальника отдела		3,200	9216
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	3323		
1-й квалификационный уровень	начальник отдела		3,000	9969
	управляющий бизнес-инкубатором (бизнес-площадкой)		3,000	9969

Приложение N 2
к Примерному положению по оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в области содействия малому и среднему предпринимательству и инвестиционной деятельности

Оклады работников по ПКГ, осуществляющих в учреждении профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад) работника, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		2216		
1-й квалификационный уровень	дворник		1,5185	3364
	гардеробщик		1,5	3324
	рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений		1,925	4265
	уборщик служебных помещений		1,925	4265
	уборщик производственных помещений		2,0	4432
	переплетчик документов		2,0	4432
	оператор		2,0	4432
	курьер		2,0	4432
	обработчик справочного и информационного материала		2,0	4432
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		2437		
1-й квалификационный уровень	водитель автомобиля		3	7311

**Администрация Междуреченского городского округа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ N 152-п**

от 31.01. 2018 года

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 13.05.2011 N 845-п

«О введении новой системы оплаты труда для работников муниципальных образовательных учреждений Междуреченского городского округа»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 26.12.2017 N 661 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 N 120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ»:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений Междуреченского городского округа (далее – Положение), утвержденное постановлением администрации Междуреченского городского округа от 13.05.2011 N 845-п «О введении новой системы оплаты труда для работников муниципальных образовательных учреждений Междуреченского городского округа» (в редакции постановлений от 07.07.2011 N 1237-п, от 27.09.2011 N 1774-п, 15.08.2012 N 1631-п, от 08.11.2012 N 2333-п, от 15.01.2013 N 22-п, от 21.05.2013 N 1015-п, от 19.12.2013 N 2958-п, от 21.03.2014 N 728-п, от 25.03.2015 N 782-п, от 05.05.2015 N 1155-п, от 11.02.2016 N 320-п, от 18.10.2016 N 2782-п, от 23.03.2017 N 702-п, от 26.05.2017 N 1276-п):

1.1. Приложение N 5 к Положению изложить в следующей редакции согласно приложению N 1 к настоящему постановлению.

1.2. Приложение N 6 к Положению изложить в следующей редакции согласно приложению N 2 к настоящему постановлению

1.3. Приложение N 7 к Положению изложить в следующей редакции согласно приложению N 3 к настоящему постановлению

1.4. Приложение N 8 к Положению изложить в следующей редакции согласно приложению N 4 к настоящему постановлению

1.5. Приложение N 9 к Положению изложить в следующей редакции согласно приложению N 5 к настоящему постановлению

1.6. Приложение N 10 к Положению изложить в следующей редакции согласно приложению N 6 к настоящему постановлению.

2. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (В.Н. Минина) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

3. Отделу информационных технологий управления делами администрации Междуреченского городского округа (Н.В. Васильева) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

4. Приложения N 5-8 и N 10 к Положению в редакции настоящего постановления вступают в силу после его официального опубликования и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.12.2017 г.

5. Приложение N 9 к Положению в редакции настоящего постановления вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018 г.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по экономике и финансам Т.В. Легалову и заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам И.В. Вантееву.

Глава Междуреченского городского округа С.А. КИСЛИЦИН.

Приложение № 1
к постановлению администрации Междуреченского городского округа
от 31.01 2018 № 152-п

Размер повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени или почетного звания категории должностей, относящихся к профессионально-квалификационной группе, руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (К3)

Категория должностей	Размер повышающих коэффициентов
Руководящим работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,2
Руководящим работникам учреждений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Работникам учреждений, имеющим почетные звания: «Почетный работник народного образования (просвещения)», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Отличник народного образования», «Отличник профессионально-технического образования», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель СССР», Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации»	0,1
Руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: «Почетный работник», «Заслуженный мастер профобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии у них почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	0,1
Руководящим и педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и так далее), имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»	0,1

Начальник Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа» С.Н. НЕНИЛИН.

Приложение № 2
к постановлению администрации Междуреченского городского округа
от 31.01 2018 № 152-п

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
1 квалификационный уровень		2465		
1	Помощник воспитателя (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики)		1,2572	3099
2	Помощник воспитателя (среднее профессиональное образование по специальности «Образование и педагогика»)		1,5430	3803
3	Секретарь учебной части (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области делопроизводства)		1,7146	4226
4	Вожатый (среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики; секретарь учебной части (среднее профессиональное образование в области делопроизводства)		1,8858	4648
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
1 квалификационный уровень		2583		
1	Младший воспитатель (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики)		1,3638	3523
2	Младший воспитатель (среднее профессиональное образование)		1,6361	4226
3	Дежурный по режиму (среднее профессиональное образование и дополнительная специальная подготовка по установленной программе)		1,8000	4649
4	Старший дежурный по режиму (среднее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет)		1,8780	4851
5	Дежурный по режиму (высшее профессиональное образование)		1,9638	5072
2 квалификационный уровень		2583		
1	Диспетчер (среднее профессиональное образование)		1,8000	4649
2	Старший дежурный по режиму (высшее профессиональное образование)		2,1276	5496
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1 квалификационный уровень		3281		
1	Инструктор по труду; старший вожатый (среднее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи); музыкальный руководитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения)		1,5865	5205
2	Инструктор по труду; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта)		1,7158	5629
3	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (II квалификационная категория)		1,8880	6194
4	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (I квалификационная категория)		2,0163	6615
5	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшая квалификационная категория)		2,1878	7178
2 квалификационный уровень		3281		
1	Педагог дополнительного образования (среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, клубного или иного детского объединения, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению «Образование и педагогика»); тренер-преподаватель (среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта); педагог-организатор (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы); социальный педагог (среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика»); концертмейстер (среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте)		1,7158	5629

2	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование); концертмейстер (высшее профессиональное (музыкальное) образование); инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительная подготовка в области физкультуры и спорта)		1,8880	6194
3	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; инструктор-методист; тренер-преподаватель; социальный педагог; концертмейстер (II квалификационная категория)		2,0163	6615
4	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; концертмейстер; тренер-преподаватель; инструктор-методист (I квалификационная категория)		2,1878	7178
5	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; концертмейстер; инструктор-методист; тренер-преподаватель (высшая квалификационная категория)		2,3600	7743
3 квалификационный уровень		3281		
1	Воспитатель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика»); мастер производственного обучения (среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика»); педагог-психолог (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»)		1,7158	5629
2	Воспитатель, мастер производственного обучения (высшее профессиональное образование); методист <***> (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет); педагог-психолог (высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»); старший инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности методиста, методиста-инструктора не менее 2 лет); старший тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности не менее 2 лет)		1,8880	6194
3	Методист <****> (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет)		1,9081	6260
4	Воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, методист <****> (II квалификационная категория)		2,0163	6615
5	Методист <****> (II квалификационная категория)		2,0368	6683
6	Воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель, методист <****> (I квалификационная категория)		2,1878	7178
7	Методист <****> (I квалификационная категория)		2,2080	7244
8	Воспитатель; мастер производственного обучения; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель; методист <****> (высшая квалификационная категория)		2,3600	7743
9	Методист <****> (высшая квалификационная категория)		2,3801	7809
4 квалификационный уровень		3281		
1	Преподаватель <*>; учитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению деятельности в образовательном учреждении); педагог-библиотекарь (среднее профессиональное образование); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики и стаж работы по специальности не менее 3 лет); руководитель физического воспитания (среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет)		1,7158	5629
2	Преподаватель <*>, учитель, педагог-библиотекарь, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист <****>, тьютор<***> (высшее профессиональное образование); учитель-дефектолог, учитель-логопед (высшее дефектологическое образование); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО) (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет)		1,8880	6194
3	Старший методист <****>		1,9081	6260
4	Преподаватель*, учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист ***, тьютор *** (II квалификационная категория), руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист ***, тьютор *** (II квалификационная категория)		2,0163	6615
5	Старший методист <****> (II квалификационная категория)		2,0364	6681
6	Преподаватель <*>, учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист <****>, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор<***> (I квалификационная категория)		2,1878	7178
7	Старший методист <****> (I квалификационная категория)		2,2080	7244
8	Преподаватель <*>, учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист <****>, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор<***> (высшая квалификационная категория)		2,3600	7743
9	Старший методист <****> (высшая квалификационная категория)		2,3801	7809
<*> Кроме преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу вузов. <***> Кроме тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования. <****> Кроме методистов, старших методистов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования. <****> Методисты, старшие методисты, занятые в сфере высшего и дополнительного профессионального образования				
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
1 квалификационный уровень		3874		
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей		1,6731	6482
2	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением или сектором, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,8181	7043
3	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		1,9639	7608
4	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,1097	8173
2 квалификационный уровень		3874		